

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dell'art.67 del contratto collettivo nazionale del 21/05/2018 Comparto Funzioni locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria con determinazioni n.105 del 17/12/2020, nei seguenti importi:

#### MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: determ.Area Finanziaria n.105 del 17/12/2020.

**Parte stabile: Eur 72.393,55**

**Parte variabile: Eur 33.169,69**

Attestazione preventiva del revisore unico dei conti intervenuta in data 24/11/2020, prot. 12447 e successiva in data 28/12/2020 prot.13720.

#### 1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Illustrazione
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti	<b>64.571,33</b>	
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> ,	<b>62,00*</b>	<b>fuori dal tetto di spesa del fondo</b>
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc.)	<b>5.014,62</b>	<b>di cui € 1.728,78* fuori dal tetto del fondo per frazione di RIA cessati anno preced.</b>
Incrementi previsti dal <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	<b>2.745,60*</b>	<b>fuori dal tetto di spesa del fondo</b>
Eventuali risorse riassorbite ex art. 2, co. 3, <a href="#">D.Lgs. n. 165/2001</a>		
Risorse per il salario accessorio del personale trasferito da altri enti per processi di decentramento		
Risorse che derivano dallo 0,2% del monte salari delle dirigenza in caso di rispami sulla stessa (solamente per le regioni)		
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario		
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>72.393,55</b>	

### 1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Illustrazione
Art. 67, co. 3, lett. a), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (sponsorizzazioni, cessioni servizi, etc.)		
Art. 67, co. 3, lett. b), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (proventi da piani di razionalizzazione)		
Art. 67, co. 3, lett. c), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (risorse previste da specifiche disposizioni di legge, ( Incentiv.tecnici art.113 d.lgs 50/2016 e s.m.i. , incent.evazioni tributarie)	<b>29.190,16*</b>	<b>fuori dal tetto di spesa del fondo</b>
Art. 67, co. 3, lett. d), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno prec.)	<b>1.728,78</b>	
Art. 67, co. 3, lett. e), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	<b>2.250,75</b>	
Art. 67, co. 3, lett. f), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)		
Art. 67, co. 3, lett. h) <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> (fino allo 1,2% del monte salari 1997)		
(Art. 67, co. 3, lett. i), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> , risorse per l'attivazione di nuovi servizi)		
(Art. 67, co. 3, lett. k), <a href="#">CCNL 21 maggio 2018</a> , quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento)		
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>33.169,69</b>	

### 1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
<b>Decurtazione del fondo 2020 per restare entro il tetto del fondo 2016 adeguato giusta determinaz.area finanziaria n.105/2020 nuovo limite adeguato Eur 71.624,49</b>	//	<b>Non si applica alcuna decurtazione in quanto il fondo anno 2020 è inferiore al limite adeguato del fondo certificato anno 2016</b>
Altre decurtazioni	//	

### 1.4 Totale fondo

Parte stabile	<b>72.393,55</b>
Parte variabile	<b>33.169,99</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>105.563,24</b>

**MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche già attribuite	<b>21.620,46</b>	<b>Fondo storico al 31/12/20</b>
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	<b>11.798,04</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>33.418,50</b>	

**2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo- accordo economico anno 2020-giusto verbale di d.t. del 22/12/20 e 28/12/20.**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Nuove progressioni economiche	<b>10.117,00</b>	Accordo anno 2020
Performance organizzativa individuale	<b>7.000,00</b>	Art.68 co.2 lett.b ( con piani lavoro specifici)
Performance organizzativa collettiva	<b>5.893,58</b>	Art.68 co.2 lett.a
Indenn.turno	<b>9.000,00</b>	Art. 68 co.2 lett.d – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo
Ind. Specifiche responsabilità -Sostituti resp.servizio	<b>2.600,00</b>	Art. 68 co.2 lett.e – compensi per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies co. 1
Altre specifiche responsabilità ( anagrafe-stato civile-etc)	<b>1.555,00</b>	Art. 68 co.2 lett.e – compensi per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies co. 2
Condizioni di lavoro-rischio operai etc.	<b>2.150,00</b>	Art. 68 co.2 lett.c – indenn.condiz.di lavoro di cui all'art.70 bis ( indenn. Rischio-)
Attività esterna svolta dai vigili	<b>399,00</b>	Art.68 co.2 lett.f di cui all'art.56 quinquies(ind.servizio esterno)
Reperibilità	<b>1.500,00</b>	Servizi stato civile, anagrafe e servizi cimiteriali Art. 68 co.2 lett.d
Indenn.funzione Polizia municipale	<b>2.000,00</b>	Art.56 sexies co.3
Indenn. maneggio valori	<b>740,00</b>	Art. 68 co.2 lett.c ( maneggio valori)
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ( correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incent.tecnici - art.113 D.lgsvo 50/2016 – incent. su evasioni tributarie-compensi ISTAT ) <b>fuori dal tetto del fondo</b>	<b>19.372,91*</b> inc.tecnici <b>2.500,00</b> *evas.trib <b>6.907,50</b> * comp.istat <b>409,75</b> * straord.covid	Art.68, comma 2, lett. g)

### 2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Alte destinazioni		

### 2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<b>33.418,50</b>	Progress.economiche storiche al 31/12/2020 e indenn.comparto
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
<b>Totale</b>	<b>33.418,50</b>	

### 2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Altre risorse		

### 2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

	<b>Ammontare risorse utilizzate</b>	<b>Illustrazione</b>
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>72.144.74</b>	Le risorse stabili ammontano a € 68.647,86 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ) ammontano a € 33.418,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	<b>SI</b>	Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 22/04/2011 e n.77 del 20/11/2015)
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	<b>Progressioni anno 2020 € 10.117,00</b>	Giusto verbale di D.T. del 22/12/2020 e 28/12/20

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa****3.1.1 Totale fondo**

Parte stabile	<b>72.393,55</b>
Parte variabile	<b>33.169,69</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>105.563,24</b>

**3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Altre risorse		

**3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<b>33.418,50</b>	Progress.economiche storiche al 31/12/2020 e indenn.comparto
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>72.144,74</b>	Accordo di utilizzo fondo risorse decentr.2020 giusto verbale di D.T. del 22/12/20 e 28/12/20
Destinazioni ancora da regolare		
<b>Totale</b>	<b>105.563,24</b>	

**3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Altre risorse		

**MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

LA COPERTURA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE TROVA COPERTURA NEL BILANCIO DI COMPETENZA ANNO 2020.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019 e nuovo limite fondo anno 2016 adeguato.**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	11.480,00	11.798,04	+ 318,04	10.897,24
Progress.orizzontali storiche in godimento	21.797,82	21.620,46	- 177,36	21.457,45
Altro				
<b>Totale</b>	<b>33.277,82</b>	<b>33.418,50</b>	<b>+ 140,68</b>	<b>32.354,69</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	9.500,00	9.000,00	-500,00	9.700,00
Indennità di rischio	3.250,00	2.150,00	- 1.100,00	2.750,00
Indennità di serv.esterno	250,00	399,00	+149,00	//
Indennità di maneggio valori	875,00	740,00	- 135,00	231,00
Indennità reperibilità	1.700,00	1.500,00	- 200,00	1.180,40
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co.1 sostit.responsab.	2.917,00	2.600,00	- 317,00	2.291,66
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, quinquies co. 2 ( stato civ,anagrafe etc)	965,00	1.555,00	+ 590,00	1.200,00
Indenn.Funzione polizia municip. art.56 sexies	2.000,00	2000,00	//	//
Performance organizzativa individuale art.68 co.2 lett.a ( con piani di lavoro specifici)	8.100,00	7.000,00	-1.100,00	4.000,00
Performance organizzativa collettiva art.68 co.2 lett.b	6.178,07	5.893,58	-284,49	12.818,74
Progressioni economiche nell'anno	//	10.117,00	+ 10.117,00	0
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ( correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incent.tecnici - art.113 D.lgsvo 50/2016 – incent. su evasioni tributarie-compensi ISTAT )	37.901,66	29.190,16	- 8.711,50	614,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>106.914,55</b>	<b>105.563,24</b>	<b>-1.351,31</b>	<b>67.140,49</b> <b>limite fondo</b> <b>certific. 2016</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	<b>33.277,82</b>	<b>33.418,50</b>	<b>+ 140,68</b>	<b>32.354,69</b>
Regolate dal decentrato ( di cui eur 35.977,29 fuori dal tetto del limite di spesa)	<b>73.636,73</b>	<b>72.144,74</b>	<b>- 1491,99</b>	<b>34.785,80</b>
<b>Totale</b>	<b>106.914,55</b>	<b>105.563,24</b>	<b>- 1.351,31</b>	<b>67.140,49</b>
<b>Nuovo limite fondo 2016 adeguato giusta determ.n.105/2020 in € 71.624.49</b>	<b>////////////////////</b>	<b>105.563,24</b> <b>(- 35.977,29*)</b> <b>€ 69.585,95</b>	<b>-2038,54</b>	<b>71.624,49</b> <b>limite fondo</b> <b>adeg. 2016</b>

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

LA COPERTURA DELLA SPESA DELLE VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 E' ASSICURATA CON LE RISORSE DEL BILANCIO ASSESTATO.

Note: \* poste del fondo non sottoposte al limite del tetto di spesa.

