

COMUNE DI ACI BONACCORSI
(Citta' Metropolitana di CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 .

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo annuale-Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020. Verbale di D.T. del 22/12/2020 e del 28/12/2020.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica : Presidente : Segretario Comunale Dott. G.Spinella Componenti 1) Responsabile Area Finanziaria : Dott.ssa A.Laurini; 2) Responsabile Area Tecnica e Territorio: Arch.R.Brocato;</p> <p>Parte sindacale : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali . Firmatarie dell' accordo: FPCGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI, in data 24/11/2020 prot. 12447 , preventiva sulla costituzione del fondo, e successiva in data 28/12/2020 prot. n. 13720.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano degli obiettivi e delle performance adottato con delibera di G.M. n.33/2020.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera di G.M. n.2 del 30/01/2020.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La procedura di validazione è in fase istruttoria.</p>

Modulo 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A)illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo: Verbale di D.T. del 22/12/2020 e del 28/12/20, di accordo economico di utilizzo del Fondo anno 2020;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo definitivo giusto verbale di D.T del 22/12/20 e del 28/12/20 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa individuale (con piani di lavoro specifici)	7.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance organizzativa collettiva	5.893,58
Fondo progressioni orizzontali storiche al 31/12/2020	21.620,46
Art. 68 co.2 lett.d – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	10.500,00
Art. 68 co.2 lett.c –indenn.condiz.di lavoro di cui all'art.70 bis (rischio, maneggio valori)	2.890,00
Art. 68 co.2 lett.e – compensi per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies commi 1 e 2	4.155,00
Art.68 co.2 lett.f di cui all'art.56 quinquies (indenn.servizio esterno)	399,00
Progressioni orizzontali nell'anno	10.117,00
Art.68 co.2 lett.f di cui all'art.56 sexies (indenn.di funzione polizia municipale)	2.000,00
Art.68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incent.tecnici - art.113 D.lgsvo 50/2016 e s.m.i. – incent. su evasioni tributarie compensi ISTAT) fuori dal tetto del fondo	19.372,91* 6.907,50* 2.500,00*
Spec.disposiz.legge straordinario VV.UU. per covid finanz.da Stato(fuori dal tetto del fondo)	409,75*
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.798,04
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	105.563,24

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 22/04/2011 e n.77 del 20/11/2015)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI ANNO 2020 prevede nuove progressioni economiche , ed i criteri saranno regolamentati e previsti in linea con il dettato delle norme del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

