

COMUNE DI ACI BONACCORSI
(Citta' Metropolitana di CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.68 del CCNL 21/05/2018,in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 .

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo annuale-Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019. Verbale di D.T. del 19/12/2019 e definitivo del 30/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica : Presidente : Segretario Comunale Dott. G.Spinella Componenti 1) Responsabile Area Finanziaria : Dott.ssa A.Laurini; 2) Responsabile Area Tecnica e Territorio:Arch.R.Brocato; 3) Responsabile Area AA.GG.: Dott.A.Borzi. Parte sindacale : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali . Firmatarie dell' accordo: FPCGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI, in data 18/12/2019 prot. 14904 , preventiva sulla costituzione del fondo e successiva in data20/12/2019 prot.15031. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano degli obiettivi e delle performance adottato con delibera di G.M. n.79/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera di G.M. n.10 del 25/01/2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La procedura di validazione è in fase istruttoria.

Modulo 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A)illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo: Verbale di D.T. del 19/12/2019 e del 30/12/2019, accordo economico di utilizzo del Fondo anno 2019;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo definitivo giusto verbale di D.T del 19/12/2019 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa individuale (con piani di lavoro specifici)	8.100,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance organizzativa collettiva	6.178,07
Fondo progressioni orizzontali storiche al 31/12/2019	21.797,82
Art. 68 co.2 lett.d – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.200,00
Art. 68 co.2 lett.c –indenn.condiz.di lavoro di cui all'art.70 bis (rischio, maneggio valori)	4.125,00
Art. 68 co.2 lett.e – compensi per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies commi 1 e 2	3.882,00
Art.68 co.2 lett.f di cui all'art.56 quinquies(indenn.servizio esterno)	250,00
Art.68 co.2 lett.f di cui all'art.56 sexies(indenn.di funzione polizia municipale)	2.000,00
Art.68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incent.tecnici - art.113 D.lgsvo 50/2016 e s.m.i. – incent. su evasioni tributarie compensi ISTAT) fuori dal tetto del fondo	35.401,66 2.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.480,00
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	106.914,55

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 22/04/2011 e n.77 del 20/11/2015)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI ANNO 2019 non prevede nuove progressioni economiche .



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
AREA FINANZIARIA
Dott.ssa Adriana Laurini