

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

N° 94 del 23-09-2019 Registro dell'Area Finanziaria

OGGETTO:	Approvazione elenco e trasformazione rapporto di lavoro del personale precario da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22 comma 3 della L.R. 1/2019. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.
-----------------	--

CIG:

VISTA la delibera del C.C. n. 12 del 27/02/2019 ad oggetto " Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2019-2021"

VISTA la delibera del C.C. n. 15 del 24/04/2019 ad oggetto " Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2019-2021- Modifica ed integrazione"

VISTA la delibera del C.C. n. 24 del 30/07/2019 ad oggetto " Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2019-2021 -Modifica"

Premesso

- con delibera di Giunta Comunale n. 77 del 27.06.2019 e con deliberazione del C.C. di modifica del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 n. 24 del 30.07.2019 è stato modificato il detto Piano, prevedendo il reclutamento speciale transitorio di cui all'articolo 20, comma 1 del D Lgs. n. 75/2017, all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, all'articolo 26 della legge regionale n. 8/2018 e all'articolo 22, comma 3 della legge regionale n. 1/2019;
- -con delibera di Giunta Comunale n. 100 del 12.09.2019, che integralmente si richiama, è stata approvata la stabilizzazione del personale precario già titolare di contratto a tempo determinato, stipulato ai sensi delle LL.RR. nn. 21/03, 85/95 e 16/2006, in servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi mediante assunzione diretta in applicazione dell'articolo 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, prescindendo da procedure rivolte all'esterno , di n. 9 posti appartenenti alle categorie "A", "B" e "C", per i seguenti dipendenti e profili professionali:

Cat. C1	Bonaccorso Giuseppe -Istruttore CED
Cat. B3	Grassi Anna -Collab.ammin.
Cat. B3	Rapisarda Paola -Collab.ammin.
Cat. B1	Laudani Venero -Operaio- manutentore

Cat. B1	Leone Stefano -Operaio manutentore
Cat. B1	Manusè Elisabetta -Operaio - puliziere
Cat. B1	Massimino Patrizia-Operaio - puliziere
Cat. B1	Di Salvo Giovanna - Esecutore amm-vo
Cat. A1	Cardillo Salvatore -Inserviente

- nota prot. n. 10625 del 13/09/2019 inviata ai dipendenti di cui alla presente determina,, il responsabile del servizio finanziario ha richiesto la trasmissione della domanda di assunzione con allegato modello di dichiarazione sostitutiva ai sensi legge 445/2000 a fine di accertare i requisiti soggettivi per l'accesso alla Pubblica Amministrazione;

- che, la nota prot. n. 10625 del 13/09/2019 è stata riscontrata da tutti i destinatari;

-che agli atti d'ufficio risultano acquisiti gli atti del Ministero di Grazia e Giustizia –casellario giudiziario e carichi pendenti;

- che ai sensi delle norme vigenti non esistono cause ostative all'accesso alla Pubblica Amministrazione;

Dato atto che sono state espletate le seguenti attività propedeutiche alle assunzioni e che, pertanto, si rispettano le condizioni previste dalla normativa vigente e in particolare:

- è stato adottato, con delibera di Giunta Comunale n. 07 del 07.01.2019 e s.m.i, il Piano triennale dei fabbisogni del personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle linee di indirizzo emanate dal competente Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 ter dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 (a seguito della riscrittura dell'articolo da parte dell'art. 4 del d.lgs. 75/2017);
- è stata effettuata la comunicazione del predetto Piano triennale e delle successive modifiche, nel termine di trenta giorni dall'adozione, al Dipartimento della funzione pubblica;
- è stata effettuata, con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 17.01.2019, la dichiarazione annuale da parte dell'ente dalla quale emerga l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza e si è provveduto a darne comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;
- con delibera di Giunta Comunale n. 99 del 12.09.2019, è stato adottato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- è stato adottato, con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 27.06.2019 il Piano della performance 2019-2021 e il Piano degli obiettivi 2019;
- non si è contravenuti all'obbligo di certificazione di un credito anche parziale verso la P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 27, comma 2 lettera c) del D.L. 66/2014);
- con delibere del Consiglio Comunale n. 13 del 27.02.2019 e n. 14 del 24.04.2019, esecutive, sono stati approvati, rispettivamente, il Bilancio di Previsione 2019-2021 e il Rendiconto della Gestione relativo all'anno 2018: entrambe le delibere sono state inviate, nel termine di trenta giorni dalla loro approvazione, alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche -BDAP;
- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014);
- è stato conseguito il saldo di cui al comma 466 della L. 232/2016;
- si è provveduto all'invio sulla piattaforma «<http://pareggiobilancio.mef.gov.it>», entro il 31 marzo, della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali firmata

digitalmente dal rappresentante legale, dal responsabile del servizio finanziario e dall'organo di revisione economico-finanziaria;

- non sussiste la condizione di deficitarietà strutturale e/o di dissesto dell'ente (art. 243 comma 1 TUEL);

DETERMINA

1. **Di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di approvare** l'elenco di n. 09 lavoratori rapporto di lavoro del personale precario da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale suddivisi per categoria e profilo professionale per ore 24 settimanali come di seguito:

Cat. C1	Bonaccorso Giuseppe -Istruttore CED
Cat. B3	Grassi Anna -Collab.ammin.
Cat. B3	Rapisarda Paola -Collab.ammin.
Cat. B1	Laudani Venero -Operaio- manutentore
Cat. B1	Leone Stefano -Operaio manutentore
Cat. B1	Manusè Elisabetta -Operaio - puliziere
Cat. B1	Massimino Patrizia-Operaio - puliziere
Cat. B1	Di Salvo Giovanna - Esecutore amm-vo
Cat. A1	Cardillo Salvatore -Inserviente

3. **Di procedere** alla trasformazione, con decorrenza 1.10.2019, del rapporto di lavoro dei detti lavoratori in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e dal comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1;
4. **Di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro che si allega alla presente sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;
5. **Di dare atto** che sussistono tutte le condizioni, analiticamente indicate in premessa, per procedere all'assunzione dei detti lavoratori;
6. **Di trasmettere** copia della presente determinazione dirigenziale alla RSU aziendale e alle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti;
7. **Di trasmettere** copia della presente determinazione all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
8. **Di pubblicare** la presente determinazione dirigenziale all'albo pretorio on line del Comune di Aci Bonaccorsi e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso".

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria

F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 23-09-2019 al 08-10-2019