

# COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

## COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

\*\*\*\*\*

### N° 76 del 21-11-2023 Registro dell'Area Finanziaria

<b>OGGETTO:</b>	Avviso di interpello, tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina dell'Area II^ del comune di Motta S. Anastasia n° 66 del 12-07-2022. reg. generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo (Cat. C) riclassificato in Area degli istruttori a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali presso il comune di Aci Bonaccorsi. Approvazione schema e domanda di partecipazione
-----------------	---

CIG:

#### Rilevato

**Visto** il piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e annuale per l'anno 2023 approvato con la deliberazione di G.M. n.110 del 27.09.2023

**Preso atto** che con la richiamata deliberazione si prevede di effettuare nel corso dell'anno 2023 le seguenti assunzioni:

N. 1 dipendente area istruttori - Vigile Urbano a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali;

N.1 dipendente area istruttori- contabile- a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali;

N.1 dipendente area istruttori- a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali;

**Preso atto** che il CCNL del 16 novembre 2022 ha tracciato una distinzione molto netta tra le due diverse tipologie di procedure di progressione verticale e precisamente:

procedure "ordinarie", la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti (si veda art. 15, comma 1 del richiamato CCNL), trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia) Dlgs 165/2001 art.52;

procedure "speciali", temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL (si veda art. 13 commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale.

**Rilevato** che al fine di valorizzare le professionalità interne l'ente ha previsto di dare attuazione nell'anno 2023 a n. 2 progressioni da area degli operatori esperti a area degli istruttori stante le assunzioni previste nella 2023 relative all'area degli istruttori, con procedure ordinarie ai sensi art.52 Dlgs 165/2001;

**Posto** che l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 testualmente prevede:

*1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.*

*2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.*

*3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità.. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualevolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo ente.*

*4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.*

*5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.*

*6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.*

7. *Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.*

8. *Ferma restando la priorit  nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalita' di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.*

9. *Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicit  previste a legislazione vigente.*”

**Vista** la deliberazione G.M. n. 18 dell'02/02/2023 avente ad oggetto “Approvazione schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021”;

**Visto** l'accordo tra PP.AA. sottoscritto in data 13.02.2023 con il Comune di Motta S.Anastasia;

**Ritenuto** di dover procedere al reclutamento di una figura ex Categoria giuridica C1 profilo professionale “Istruttore- amministrativo” riclassifica in Area degli Istruttori in ottemperanza alle richiamate norme e agli atti amministrativi prodotti dell'ente da assumere a tempo indeterminato part time 24 ore settimanali;

**Rilevata** la necessit  di procedere secondo quanto disposto dall'art. 3bis del DL 80/2021 predisponendo un avviso di interpello avendo sottoscritto il richiamato accordo con il comune di Motta S.Anastasia;

**Vista** la determinazione dell'Area II^ del comune di Motta S. Anastasia n. 66 del 12.07.2022 REG. Gen. 649 del 12.07.2022 con la quale   stato approvato l'elenco degli idonei da assumere con la qualifica di Istruttore amministrativo cat. C oggi riclassificato in Area degli Istruttori ;

**Rilevato** che occorre procedere all'approvazione dell'avviso e della relativa domanda di partecipazione allegati al presente atto da pubblicare 15 giorni nella sezione trasparenza –bandi e concorsi del **Comune di Motta S.Anastasia** e del **Comune di Aci Bonaccorsi** dal 21.11.2023-**scadenza ore 13,00 del 05 DICEMBRE 2023.**

**Vista** la nota prot. 14488 del 20.11.2023 che questo comune ha inviato agli uffici competenti ad oggetto “ Art. 34 bis D.Lgs 165/2001- comunicazione preventiva all'avvio di procedure concorsuali;

**Rilevato** che si proceder  ad assunzione solo a seguito risposta negativa degli uffici competenti o trascorsi i termini previsti dall'art. 34 bis del Dlgs 165/2001;

Preso atto che si provvederà alla nomina della commissione dopo la scadenza dell'avviso;

Ritenuto di fissare la data del colloquio per il giorno **19 DICEMBRE 2023** ore **10,00** e **seguenti** ;

## **DETERMINA**

**Per quanto in premessa che si richiama integralmente:**

- **Di** procedere al reclutamento di una figura ex Categoria giuridica C1 profilo professionale "Istruttore amministrativo" riclassifica in Area degli Istruttori in ottemperanza alle richiamate norme e agli atti amministrativi prodotti dell'ente da assumere a tempo indeterminato part time 24 ore settimanali;

-**Di** procedere all'approvazione dell'avviso di interpello e della relativa domanda di partecipazione che allegati al presente atto ne fanno parte integrante e sostanziale da pubblicare 15 giorni nella sezione trasparenza –bandi e concorsi del comune di Motta S.Anastasia e del comune di Aci Bonaccorsi dal 21.11.2023- **scadenza ore 13,00 del 05 DICEMBRE 2023.**

-**Di** provvedere alla nomina della commissione dopo la scadenza dell'avviso;

-**Di** fissare la data del colloquio per il giorno **19 DICEMBRE 2023 ORE 10,00** e **seguenti** presso il comune di Aci Bonaccorsi ;

-**Di** pubblicare il presente atto all'albo on line.

- **Di** procedere ad assunzione solo a seguito risposta negativa degli uffici competenti o trascorsi i termini previsti dall'art. 34 bis del Dlgs 165/2001;

Ai fini della validità dell'odierno provvedimento, il sottoscrittore della presente determina

## **DICHIARA**

→ di non trovarsi nelle cause di inconferibilità od incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell'Ente;

- di non doversi astenere nell'adozione del presente provvedimento poiché non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto nella loro conoscenza, ai sensi dell'art.6/bis della legge n. 241/1990;
- di non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n.62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice Comportamento Interno dell'Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che gli stessi abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né dei coniugi o dei conviventi;
- di non trovarsi nella condizione di cui all'art.35-bis del d.lgs. n.165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici per essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, che comportano limitazioni all'assegnazione e partecipazione a funzioni e poteri nella P.A.).

**Il Responsabile del Procedimento**  
*F.to*

**Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria**  
*F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA*

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 21-11-2023 al 06-12-2023