



BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AREA FINANZIARIA

UFFICIO DEL PERSONALE

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 22/12/2020 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;

Vista la Deliberazione di G.M. n.117 del 29/11/2021 di approvazione del regolamento interno per le progressioni economiche e relativa metodologia di valutazione”

Vista la propria determinazione n. 45 del 26/09/2022 di approvazione del presente bando di selezione

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti in servizio presso il Comune di Acì Bonaccorsi nel rispetto del limite massimo delle risorse finanziarie disponibili paria a € 10.117,00.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2020.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'ente al 31 dicembre 2020 e con almeno 24 mesi di anzianità nella posizione economica in godimento.

2. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma 1 sono compresi anche i periodi prestati presso altre pubbliche amministrazioni e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente nella stessa categoria e nello stesso profilo.

3. Per l'ammissione è inoltre richiesto il conseguimento di una “soglia minima” di valutazione costituita dalla media dei risultati di performance individuale conseguiti nel triennio precedente l'anno di decorrenza della PEO, pari almeno all'80%.

4. Ai dipendenti cui è stata irrogata, nei 2 anni precedenti l'anno 2020 , la sanzione disciplinare della sospensione per un periodo superiore a 10 giorni sarà applicata la riduzione del 50% del punteggio relativo alla valutazione complessiva; se in tale arco temporale hanno avuto la sanzione della multa o della sospensione fino a 10 giorni la riduzione sarà pari al 25% del punteggio relativo al curriculum.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali, effettuata dall'Ufficio del Personale e nei modi e nei termini del vigente regolamento, avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto, con le modalità di cui all'allegato A) del vigente regolamento.

Per tutte le categorie dell'ente A-B-C-D, i criteri di valutazione sono i seguenti:

- a) 80% - la media delle valutazioni del triennio precedente;**
- b) 10% - esperienza acquisita nel triennio precedente;**
- c) 10% - esperienza formativa in seno a percorsi a tal uopo organizzati dall'ente nel triennio precedente.**

La selezione avverrà sulla base dei requisiti previsti dal regolamento , nonché sui criteri e nei limiti dei punteggi risultanti dalle schede redatte da ogni Capo Area, e per i dipendenti incaricati di P.O. redatte a cura del Segretario Comunale nella qualità di Presidente del nucleo di valutazione.

Sulla base della graduatoria finale , risultante dalla presente procedura, la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria e i passaggi verranno effettuati in sequenza decrescente , sulla base delle risorse disponibili.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Aci Bonaccorsi utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo protocollo@pec.comune.acibonaccorsi.ct.it. Si precisa che la validità di tale invio così come stabilito dalla normativa vigente è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale; non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Aci Bonaccorsi. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2020";
2. consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno **26/09/2022 e dovranno pervenire entro le ore 13,00 del giorno 25.10.2022.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità :

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b. di essere dipendenti del Comune Aci Bonaccorsi in servizio alla data del 31/12/2020;
- c. tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), categoria giuridica e posizione economica;
- d. anzianità di servizio maturata alla data del 31/12/2019;
- e. di aver maturato alla data del 31/12/2019 almeno due anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- f. di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

- Il Responsabile dell'Ufficio del Personale forma la graduatoria per ogni categoria dell'Ente , indicando il punteggio complessivo. In caso di parità di punteggio all'interno della stessa categoria sarà preferito il candidato che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; a seguire, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

-Tale graduatoria viene pubblicata per almeno 15 giorni sul sito internet, sulla rete intranet ed affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti. In tale periodo può essere avanzata in modo motivato richiesta di riesame, che sarà valutata dal Segretario Comunale. Decorso tale termine, essa diventa definitiva.

Le progressioni economiche verranno riconosciute con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno 2020.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex speciali e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Aci Bonaccorsi nella persona del Sindaco pro-tempore.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Adriana Laurini ;

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nella Deliberazione di G.M. n.117 del 29/11/2021 di approvazione del regolamento interno per le progressioni economiche e relativa metodologia di valutazione”

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on – line, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita sotto - sezione “Bandi di concorso” dell'Amministrazione Trasparente.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AREA FINANZIARIA

f.to Dott.ssa Adriana Laurini