



COMUNE DI VALVERDE

(Città Metropolitana di Catania)

Centralino 095/7218200 - Fax 095/525181 - Posta certificata: comunovalverde@comuni.it - C.F. 81009250875 - P.IVA 01866800875

Bando per la selezione di 46.891 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia, all'estero e nei territori delle regioni interessate dal Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON-IOG "Garanzia Giovani" - Misura 6)

VERBALE n.1

PROCEDURE SELETTIVE DEI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE "RETE METROPOLITANA"

L'anno 2021 il giorno 23 del mese di Aprile alle ore 12.00 si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione dei candidati ai progetti di servizio civile universale "TERRITORI ANIMATI" e "TERRITORI INFORMATI" nelle persone dei Signori:

1. dott. Maria Grazia Macri – Responsabile del servizio Affari Generali e Sociali per il Comune di Valverde - Presidente della Commissione;
2. dott. Giovanni Di Mauro – coordinatore del Servizio Civile Universale per il Comune di Valverde Segretario Verballizzante;
3. dott.ssa Ferruccio Manuela - Settore accreditato presso il Dipartimento delle Politiche Giovanili e del SCU, incaricata Componente esterno della Commissione
4. dott.ssa Maria Cristina Lombardo - accreditata per l'Ente Responsabile della Formazione presso il Dipartimento delle Politiche Giovanili e del SCU.- Componente esterno della Commissione
5. dott.ssa Gluseppa Cuscunà, Vicesegretario del Comune di Viagrande, componente della Commissione;
6. dott.ssa Rosa Baglante, Responsabile Area Istituzionale e Servizi ai Cittadini del Comune di San Gregorio di Catania, componente della Commissione;
7. dott.ssa Rosa Maria Privitera, Responsabile Area Affari Generali del Comune di Aci Bonaccorsi, componente della Commissione;
8. dott.ssa Anna Rizzo, Funzionario Ufficio segreteria del Comune di Nicolosi, componente della Commissione;
9. dott. Francesco Gentile, Segretario Generale del Comune di Acicatena, componente della Commissione; componente della Commissione;

LA COMMISSIONE

Premesso che:

- In data 23/12/2019 il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ha pubblicato l'Avviso per la presentazione dei Programmi d'intervento di Servizio Civile Universale per l'anno 2020 da realizzarsi in Italia e all'estero e da presentarsi entro le ore 14.00 del giorno 31 marzo 2020 con le modalità previste dalla Circolare del 9 dicembre 2019, recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione".
- Il Comune di Valverde ha partecipato, in qualità di Ente capofila di una Rete formata dai Comuni di ~~Acì Bonaccorsi~~, Comune di ~~Acicatena~~, Comune di ~~Nicolosi~~, Comune di ~~Viagrande~~, Comune di San Gregorio di Catania, al Bando presentando il Programma d'intervento denominato "Rete Metropolitana" per l'impiego di n. 145 volontari, contenente n. 2 progetti denominati:
 - 1) "Territori animati" per l'impiego di n. 85 volontari, di cui n. 12 posti riservati ai G.M.O. (Giovani con minori opportunità), questi ultimi individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche"
 - 2) "Territori informati" per l'impiego di n. 60 volontari, di cui n. 12 posti riservati ai G.M.O. (Giovani con minori opportunità), questi ultimi individuati sempre in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche";
- Con Decreto del Capo del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale n. 881/2020 del giorno 11 dicembre 2020 sono stati individuati i Programmi di intervento di servizio civile universale da finanziare e che il Programma di intervento denominato "Rete Metropolitana" contenente n. 2 progetti denominati "Territori animati" e "Territori informati" presentato dalla Rete di comuni, con Ente capofila Comune di Valverde risulta tra i Programmi finanziati per un numero complessivo di 145 volontari;
- In data 21/12/2020 sul sito del Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale è stato pubblicato il Bando per la selezione di 46.891 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia, all'estero e nei territori delle regioni interessate dal Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON-IOG "Garanzia Giovani" - Misura 6);
- Con nota circolare n. 0149040 /4.29.2.4 del 18/02/2021, il Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale ha comunicato le indicazioni per la selezione dei candidati in progetti con misure per giovani con minori opportunità (GMO) da inserire nei programmi di Servizio Civile Universale;
- Con la Circolare del 24/2/2021 recante "Indicazioni sulle modalità operative di svolgimento dei colloqui degli aspiranti operatori volontari del servizio civile universale", il Dipartimento fornisce agli enti del servizio civile universale le indicazioni in merito alle procedure di svolgimento dei colloqui per la selezione degli aspiranti operatori volontari in relazione sia alla prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID-19 (in caso di prova "in presenza"), sia al rispetto della normativa sulla privacy per il trattamento dei dati personali dei candidati (qualunque sia la modalità di realizzazione del colloquio), recependo le disposizioni contenute nel "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 10, lettera z), del D.P.C.M. 14 gennaio 2021", adottato dal Dipartimento della funzione pubblica il 3 febbraio 2021;
- Ai fini della procedura di avvio dei suddetti progetti è necessaria una attività di selezione dei candidati che hanno presentato domanda, attraverso l'applicazione del sistema di selezione depositato e approvato in sede di accreditamento.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

LA COMMISSIONE

In via preliminare, prende atto:

- Che il Presidente, i Componenti nonché il Segretario verbalizzante hanno reso la dichiarazione di insussistenza di ipotesi di incompatibilità e/o situazioni di conflitto di interessi e pertanto si insedia formalmente nelle funzioni;
- degli elenchi nominativi degli aspiranti volontari di servizio civile delle domande presentate esclusivamente on line tramite piattaforma informatica ministeriale DOL, pari a n. 231 così distribuite:
 - di cui n. 26 per la misura Giovani con Minori Opportunità (G.M.O.)
 - per la misura Giovani con Minori Opportunità (G.M.O.)
- che sono state ammesse alle selezioni tutte le istanze presentate, quantificate in n. 231;

Esaminati gli elenchi di che trattasi,

LA COMMISSIONE

dà atto della propria legale costituzione e prende visione dei seguenti documenti:

- Bando principale per la selezione di 46.891 operatori volontari da impiegare in progetti afferenti a programmi di intervento di Servizio civile universale da realizzarsi in Italia, all'estero e nei territori delle regioni interessate dal Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON-IOG "Garanzia Giovani" - Misura 6);
- nota circolare n. 0149040 /4.29.2.4 del 18/02/2021, il Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale ha comunicato le indicazioni per la selezione dei candidati in progetti con misure per giovani con minori opportunità (GMO) da inserire nei programmi di Servizio Civile Universale;
- circolare del 24/2/2021 recante "indicazioni sulla modalità operative di svolgimento dei colloqui degli aspiranti operatori volontari del servizio civile universale", il Dipartimento fornisce agli enti del servizio civile universale le indicazioni in merito alle procedure di svolgimento dei colloqui per la selezione degli aspiranti operatori volontari in relazione sia alla prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID-19 (in caso di prova "in presenza"), sia al rispetto della normativa sulla privacy per il trattamento dei dati personali dei candidati (qualunque sia la modalità di realizzazione del colloquio), recependo le disposizioni contenute nel "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 10, lettera z), del D.P.C.M. 14 gennaio 2021", adottato dal Dipartimento della funzione pubblica il 3 febbraio 2021;
- Pubblicazione del Bando di cui sopra, sui siti web dei Comuni componenti la rete, Home page, Sezione Servizio Civile, programma "Rete Metropolitana";
- Decreto Lgs. 6 marzo 2017, n. 40 di istituzione del servizio civile universale;

LA COMMISSIONE

In via preliminare, prende atto che:

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page. From top to bottom, they include: a large signature that appears to be 'Jef'; a smaller signature; a set of initials 'R.'; a large circular mark; the initials 'F.S.'; a signature that looks like 'WR'; a signature that looks like 'D'; a signature that looks like 'D'; and a signature that looks like 'D'.

- Le procedure di selezione devono rispettare, tra gli altri, i principi di trasparenza e pubblicità, con l'obbligo, tra l'altro, di verbalizzazione delle attività di valutazione
- Per la selezione de candidati verranno applicati i criteri che fanno riferimento a quanto previsto dal sistema di selezione accreditato dall'ente.
- Come previsto dal Bando, la valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari precede il momento del colloquio.
- Per ciò che concerne il colloquio di selezione, i candidati si attengono alle indicazioni fornite dall'ente medesimo in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.
- Dà atto che in considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, tutt'ora in corso, e come previsto dalla normativa, i colloqui saranno realizzati dalla Commissione in modalità on-line su piattaforma telematica "GoToMeeting", nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, con comunicazione ai partecipanti, del link di accesso almeno 24 ore prima del giorno fissato per il colloquio, con valore di notifica, sui siti web del Comuni, nella Home page, Sezione Servizio Civile, programma "Rete metropolitana",

La presenza del candidato al colloquio on line deve essere verificata attraverso l'esibizione di valido documento d'identità e deve essere registrata a sistema.

Se un candidato non avesse la possibilità di svolgere il colloquio on line, l'ente Capofila, su richiesta dell'interessato, da effettuarsi entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'avviso del colloquio di selezione, adotta tutte le possibili soluzioni alternative per permettere lo svolgimento della prova.

In ottemperanza alla circolare del 24 febbraio 2021 del Capo Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale recante le "indicazioni sulle modalità operative di svolgimento dei colloqui degli aspiranti operatori volontari del servizio civile universale", al fine di garantire il rispetto della privacy dei candidati, la prima fase del colloquio, in cui il candidato viene identificato con la dichiarazione dei necessari dati personali e l'esibizione della relativa documentazione, è riservata, ossia non sarà consentita la partecipazione di soggetti terzi, che potranno invece assistere alla seconda parte pubblica, dedicata specificatamente alla prova.

Durante i colloqui on line, è fatto divieto a terzi di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l'audio, il video o l'immagine della seduta e di diffondere gli stessi dati in qualsivoglia modo siano stati ottenuti. I comportamenti non conformi a quanto prescritto dovranno essere denunciati alle autorità competenti. Durante i colloqui on line tutti gli uditori dovranno inoltre, per tutta la durata della sessione, tenere spenta la telecamera, tenere spento il microfono, non interagire tramite chat. La violazione di una sola di queste prescrizioni comporta l'espulsione d'ufficio dell'uditore dalla stanza virtuale da parte della Commissione o da parte della regia tecnica.

Gli Enti componenti la rete pubblicano sul proprio sito internet, nella sezione dedicata al "Servizio civile" sulla home page, il calendario di convocazione ai colloqui almeno 10 giorni prima del loro inizio. La pubblicazione del calendario, come previsto da bando, avrà valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge e il candidato che,

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page. From top to bottom, there is a large signature, followed by several sets of initials or smaller signatures, including what appears to be 'F.S.', 'R', and 'D.M.'.

pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Successivamente al colloquio di selezione la commissione compila per ogni candidato una scheda che dia conto dei punteggi attribuiti. I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore alla soglia eventualmente prevista dal sistema di selezione adottato sono dichiarati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni.

L'ente, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie dei candidati relative alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili. Le graduatorie terranno conto della sede indicata dal candidato nella domanda. Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti, i candidati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni e quelli che non si sono presentati al colloquio. Come previsto da bando, considerato che per l'ammissione a svolgere il servizio civile universale è previsto il limite di ventotto anni di età, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, al fine di consentire la massima partecipazione ai soggetti aventi i requisiti, a parità di punteggio è preferito il candidato maggiore di età.

Alla graduatoria verrà assicurata adeguata pubblicità sui siti Internet del comuni. Contestualmente alla graduatoria l'ente pubblica sul proprio sito Internet la data presunta di avvio in servizio degli operatori volontari, che dovrà essere confermata dal Dipartimento in funzione della corretta esecuzione da parte dell'ente di tutte le operazioni necessarie.

Per la selezione dei candidati verranno applicati i seguenti criteri che fanno riferimento a quanto previsto dal sistema di selezione accreditato dell'ente:

VALUTAZIONE TITOLI, ESPERIENZE, CONOSCENZE

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nella domanda, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente tabella:

Precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso ambito del progetto:

- > 12 punti (massimo) a chi ha avuto un'esperienza nell'Ente (punti 1,00 per ogni mese)
- > 0 punti a chi non ha pregresse esperienze

Precedenti esperienze presso altri Enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce:

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and several smaller ones below.]

➤ Corsi attinenti: 3 punti

➤ Esperienze avute nell'ambito di progetti nel corso degli anni di scuola media superiore, attinenti il

progetto: 1 punto per ciascuna esperienza

➤ Tirocinio universitario: 2 punti

Punteggio massimo: 6 punti

Esperienze aggiuntive

➤ Babysitteraggio

➤ Recupero scolastico

➤ Volontariato

➤ Attività di animazione

➤ Attività culturali

➤ Attività di assistenza soggetti deboli

➤ Attività sportiva

➤ Attività di promozione del territorio

➤ Attività analoghe al progetto

➤ Patente di guida

1 punto ciascuno per un max di 4 punti

Conoscenze aggiuntive

➤ Ballo

➤ Teatro

➤ Musica

➤ Competenze artistiche

➤ Competenze informatiche non certificate

➤ Competenze linguistiche non certificate

1 punto ciascuno per un max di 2 punti

TOTALE: MAX 50 PUNTI

COLLOQUIO DI SELEZIONE

Il punteggio verrà assegnato nel seguente modo:

Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Nazionale e Universale, delle sue origini e dei suoi obiettivi

- 10 punti a chi conosce il Servizio Civile, la sua storia e i suoi obiettivi
- 5 punti a chi conosce parzialmente il Servizio Civile nazionale
- 0 punti a chi non conosce il Servizio Civile

Conoscenza del progetto e condivisione dei suoi obiettivi:

- 10 punti a chi conosce il titolo, le attività e gli obiettivi del progetto
- 5 punti a chi conosce parzialmente il progetto
- 0 punti a chi non conosce il progetto o lo conosce in maniera sommaria

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

- 12 punti motivazioni alte
- 6 punti motivazioni abbastanza valide
- 0 punti motivazioni scarse

Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio

(es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...)

- 10 punti a chi si dichiara molto disponibile
- 5 punti a chi si dichiara abbastanza disponibile
- 0 punti a chi dichiara poca disponibilità

TOTALE MAX 42 PUNTI

Handwritten signatures and initials on the right margin:
- A large signature at the top right.
- A vertical column of initials: "Ri", "M", "R", "ES", "AP".
- A signature below "AP".
- A signature below that.
- A signature at the bottom right.

Al candidati che certifichino, mediante documentazione rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale, una

qualunque forma di disabilità (purché compatibile a qualcuna delle attività previste da progetto) verranno attribuiti 6 punti

Riepilogando:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 92,00 punti (98 nel caso di disabilità certificata), così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e delle esperienze dei candidati: max 50,00 punti
- Colloquio di selezione: max 42,00 punti

I candidati risulteranno non idonei, se al colloquio di selezione otterranno un punteggio inferiore a

1

CANDIDATI PARTECIPANTI PER GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' (G.M.O.)

E' prevista una riserva di 24 posti (12 posti per progetto e per determinate sedi indicate nei progetti) per giovani con minori opportunità, individuati in coloro che possono attestare l'appartenenza alla categoria delle "Difficoltà economiche", attraverso Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 dell'ISEE, che deve risultare pari o inferiore ad Euro 10.000,00; da inviare entro 5 giorni prima della data prevista per la prova orale all'indirizzo mail dell'ente capofila.

Per la selezione di tali candidati si procederà ad applicare l'allegata nota circolare n. 0149040 /4.29.2.4 del 18/02/2021, facente parte integrante del presente verbale, con la quale il Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale ha comunicato le indicazioni per la selezione dei candidati in progetti con misure per giovani con minori opportunità (GMO) da inserire nei programmi di Servizio Civile Universale.

Così come previsto dalle - indicazioni per la selezione dei candidati in progetti con misure per giovani con minori opportunità (GMO) Prot. n. 0149040 /4.29.2.4 del 18/02/2021 "Se un giovane si è candidato per un progetto che preveda sia posti ordinari sia posti riservati GMO dichiarando di avere i requisiti per i posti riservati ma in fase di selezione l'ente accerta che tale dichiarazione è nata da un errore di compilazione della domanda, l'ente consentirà al giovane di partecipare alla selezione per i posti non riservati, cioè per i posti ordinari".

RIEPILOGO MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'Lifer', 'R', 'FIS', 'AR', 'D', and 'D']

L'ente pubblica sul proprio sito Internet, nella sezione dedicata al "Servizio civile" sulla home page, il calendario di convocazione al colloquio almeno 10 giorni prima del loro inizio. La pubblicazione del calendario, come previsto dal bando, avrà valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Come previsto dal Bando, la valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari precede il momento del colloquio. La valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari dei candidati verrà effettuata avvalendosi delle informazioni presenti nella domanda, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegata alla domanda e verrà trascritta in apposita scheda Individuale riepilogativa. Il giorno della selezione vengono fornite ai candidati le spiegazioni generali su come si svolgeranno i colloqui e sulla possibilità, per chi risulterà idoneo non selezionato, di poter essere richiamato in sostituzione di rinunciatari in quel progetto o in altri progetti.

Successivamente al colloquio di selezione la commissione integra per ogni candidato la scheda individuale che dia conto dei punteggi attribuiti, come titoli ed esperienze curriculari e come colloquio. I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore alla soglia prevista dal sistema di selezione adottato, pari a 15, sono dichiarati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni.

L'ente, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie dei candidati relative alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili. Le graduatorie per singole sedi, sono uniche per posti ordinari e posti GMC, prevedendo per questi ultimi, il meccanismo della riserva, come previsto dalla nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 0149040/4.29.2.4 del 18/02/2021.

Le graduatorie inoltre terranno conto della sede indicata dal candidato nella domanda. Nelle graduatorie sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti, i candidati non idonei a svolgere il progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni e quelli che non si sono presentati al colloquio.

Considerato che per l'ammissione a svolgere il servizio civile universale è previsto il limite di ventotto anni di età, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, al fine di consentire la massima partecipazione ai soggetti aventi i requisiti, a parità di punteggio è preferito il candidato maggiore di età.

Alle graduatorie verrà assicurata adeguata pubblicità sui siti Internet dei Comuni aderenti. Contestualmente alle graduatorie l'ente pubblica sul proprio sito Internet la data presunta di avvio in servizio degli operatori volontari, che dovrà essere confermata dal Dipartimento, in funzione della corretta esecuzione da parte dell'ente di tutte le operazioni necessarie.

LA COMMISSIONE

Preso atto dei criteri di selezione che verranno applicati, stabilisce quanto segue:

[Handwritten signatures and initials on the right margin: a large signature, followed by initials 'RS', 'R', 'F.S.', 'R', 'J', 'D', and a large signature at the bottom.]

- Il procedimento selettivo dovrà concludersi entro e non oltre il 30 Maggio 2021;
- Fissa il seguente calendario delle prove orali:
 - ✓ Giorno 11/05/2021 e giorno 13/05/2021 dalle ore 8.30 alle ore 14:10 e dalle ore 15.00 alle ore 19.00 circa stabilendo un tempo massimo per singolo colloquio di 10 minuti.
- Il calendario di convocazione verrà pubblicato sul sito internet dei Comuni e saranno indicati nome, cognome e orario delle selezioni per ogni singolo candidato. Il link utile al collegamento verrà pubblicato entro 5 cinque giorni dalle date indicate.
- I candidati che risultino assenti, senza giustificato motivo, nella giornata e nell'ora di convocazione prevista, si intendono esclusi dalla graduatoria, fatte salve, ferme restando le date già fissate per i colloqui, le comunicazioni di variazione di giornata da parte degli aspiranti candidati.

LA COMMISSIONE

A conclusione delle operazioni decide di aggiornarsi per le operazioni di valutazione dei Titoli e delle esperienze dei candidati per il giorno 30 Maggio c.a. alle ore 11.30.

I lavori sono chiusi alle ore 13.00

Letto, approvato e sottoscritto:

dott. Maria Grazia Macri - Responsabile del servizio Affari Generali e Sociali per il Comune di Valverde - Presidente della Commissione Maria Grazia Macri

dott. Giovanni Di Mauro - coordinatore del Servizio Civile Universale per il Comune di Valverde Segretario Verbalizzante Giovanni Di Mauro

dott.ssa Farruggio Manuela - Selettore accreditato presso il Dipartimento delle Politiche Giovanili e del SCU, incaricata Componente esterno della Commissione Manuela Farruggio

dott.ssa Maria Cristina Lombardo - accreditata per l'Ente Responsabile della Formazione presso il Dipartimento delle Politiche Giovanili e del SCU - Componente esterno della Commissione Maria Cristina Lombardo

dott.ssa Giuseppa Cusumà, Vicesegretario del Comune di Viagrande, componente della Commissione Giuseppa Cusumà

dott.ssa Rosa Bagiante, Responsabile Area Istituzionale e Servizi ai Cittadini del Comune di San Gregorio di Catania, componente della Commissione Rosa Bagiante

dott.ssa Rosa Maria Privitera, Responsabile Area Affari Generali del Comune di Acì Bonaccorsi, componente della Commissione Rosa Maria Privitera

dott.ssa Anna Rizzo, Funzionario Ufficio segreteria del Comune di Nicolosi, componente della Commissione Anna Rizzo

dott. Francesco Gentile, Segretario Generale del Comune di Acicatena, componente della Commissione; componente della Commissione Francesco Gentile

Allegati:

- Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 0149040/4.29.2.A del 18/02/2021
- Calendario di convocazione