

# COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

## COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

\*\*\*\*\*

N° 3 DEL 16-03-2022

## REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

<b>OGGETTO:</b>	Presenza d'atto e conferma delle valutazioni delle P.O. e del segretario comunale- anno 2018
-----------------	--

CIG:

### IL SINDACO

#### Premesso:

- che con la deliberazione di C.C. n°28 del 26/07/2017 è stato adottato il bilancio di previsione 2018-2020;
- che con la deliberazione di G.M. n° 96 del 07/12/2017 è stato approvato il PEG e il Piano triennale delle Performance annuale 2017 e triennale 2016/2018 ai sensi dell'art.10 D.Lgs 150/2009 e art. 169 D.Lgs.vo 267/2000;
- che con la deliberazione di giunta municipale n. 77 del 20 novembre 2015 è stato adottato il Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;

#### Visti:

- il verbale del nucleo di valutazione del 29.11.2021 che definisce la valutazione dell'anno 2018 e le relative attribuzioni di punteggi;
- l'art. 9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale”;
- le accettazioni degli interessati;

#### Considerato:

- che, ai sensi del predetto art. 9, la valutazione delle P.O. è oggetto di apposita proposta che l'organismo di valutazione dovrà presentare al Sindaco affinché lo stesso esprima la valutazione sul personale di posizione organizzativa e del Segretario Comunale e che, pertanto, la valutazione finale delle P.O. è di competenza del Sindaco;
- che, verificata attentamente la valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione la stessa appare corretta e rispondente agli obiettivi assegnati e realizzati;
- che le predette valutazioni sono state accettate dai titolari di P.O. e dal Segretario;
- che, pertanto, la predetta proposta di valutazione può essere confermata;

#### Visto:

- l'art.10 del CCNL Enti Locali del 31/03/1999 il quale stabilisce che la retribuzione di risultato va' corrisposta nel massimo del 25% dell'indennità di posizione percepita dalla P.O. nell'anno di riferimento (2018);
- il comma 6 dell'art.15 del CCNL 2016-2018, il quale prevede che in caso di conferimento di un incarico ad interim ad un lavoratore già titolare di posizione organizzativa, per la durata dello stesso è attribuito un ulteriore importo dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

**Rilevato:**

- che con determinazione sindacale n. 3 del 01.02.2018 è stato conferito incarico di P.O. alla dr.ssa Battiato Maria, dipendente in convezione part time al 58,33% dell'orario completo;
- che con determinazione sindacale n. 24 del 31/07/2018 è stato conferito incarico di P.O. al dr. Borzì Antonino cat. "C" dell'area urbanistica;
- che con determinazione sindacale n.26 del 01/08/2018 è stato conferito ad interim incarico di P.O. area affari generali al dr. A. Borzì, essendo cessato il rapporto di lavoro con la dr. M. Battiato;
- che con determinazione n. 34/2018 è stato conferito incarico di P.O. alla dr.ssa Brocato Rosaria ( area tecnica) e dr.ssa Laurini Adriana (area Finanziaria);
- le schede di valutazione finale delle P.O. che riportano i seguenti punteggi finali:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>punteggio</b>	<b>retribuzione di risultato</b>
Borzì Antonino area urbanistica	89,50	90% del 25% =22,50% della retribuzione di posizione
Battiato Maria area AA.GG. Dal 01.02.2018 al 31.07.2018	97,77	100% del25% =25,00% della retribuzione di posizione
Borzì Antonino- interim area AA.GG. dal 01.08.2018	97,77	100% del25% =25,00% della retribuzione di posizione ar.15 comma 6 ccnl 2016-2018
Adriana Laurini	97,64	100% del 25% =25,00% della retribuzione di posizione
Rosaria Brocato	82,45	90% del 25% =22,50% della retribuzione di posizione

**Vista la scheda di valutazione del Segretario Comunale da cui si riporta il seguente punteggio finale:**

<b>Segretario Comunale</b>	<b>punteggio</b>	<b>retribuzione di risultato</b>
Dott.ssa Scandura Nerina (fino al 18-10-2018)	100	10% del monte salari

**Ritenuto:**

- di dover provvedere in merito;
- di confermare la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione ed accettata dai Responsabili di Area Organizzativa;

**Considerato:**

- che la retribuzione di risultato va' determinata nelle percentuali di riferimento al punteggio dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento come da seguente prospetto riproporzionata alle ore e al periodo dell'incarico di P.O. ricoperta:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>retribuzione di risultato in % alla retribuzione di P.O.</b>
<b>Borzì Antonino ( urbanist.)</b>	22,50
<b>Borzì Antonino ( AA.GG.)</b>	25,00
<b>Battiato Maria</b>	25,00
<b>Laurini Adriana</b>	25,00

<b>Brocato Rosaria</b>	22,50
------------------------	-------

**Che la retribuzione del Segretario va rapportata massimo alo 10% del monte salari.**

<b>Segretario Comunale</b>	<b>retribuzione di risultato in %</b>	<b>indennità di posizione</b>
Dott.ssa Scandura Nerina	100%	<b>10% monte salari</b>

**Visto:**

- il C.C.N.L. Enti Locali;
- gli atti deliberativi richiamati in premessa;
- l'O.R.EE.L.L.

### **DETERMINA**

1. Confermare, ai sensi dell'art.9 del Regolamento di disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente e del Segretario Comunale, la valutazione delle P.O. per l'anno 2018 trasmessa dal Nucleo di Valutazione di cui al verbali del 29.11.2021, riconoscendo i seguenti punteggi finali:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>punteggio</b>	<b>retribuzione di risultato</b>
Borzi Antonino area urbanistica	89,50	90% del 25% =22,50% della retribuzione di posizione
Battiato Maria area AA.GG. Dal 01.02.2018 al 31.07.2018	97,77	100% del25% =25,00% della retribuzione di posizione
Borzi Antonino- interim area AA.GG. dal 01.08.2018	97,77	100% del25% =25,00% della retribuzione di posizione ar.15 comma 6 ccnl 2016-2018
Adriana Laurini	97,64	100% del 25% =25,00% della retribuzione di posizione
Rosaria Brocato	82,45	90% del 25% =22,50% della retribuzione di posizione

2. Riconoscere ai titolari di P.O. per l'anno 2018 la retribuzione di risultato nella predetta percentuale dando atto che alla percentuale massima del 100% corrisponde ai sensi del C.C.N.L. al 25% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno di riferimento come di seguito riportato:

<b>Titolare P.O.</b>	<b>retribuzione di risultato in % alla retribuzione di P.O.</b>
<b>Borzi Antonino ( urbanist.)</b>	22,50
<b>Borzi Antonino ( AA.GG.)</b>	25,00
<b>Battiato Maria</b>	25,00
<b>Laurini Adriana</b>	25,00
<b>Brocato Rosaria</b>	22,50

3. Riconoscere al Segretario Comunale la retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari;

Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza ed in particolare per la definizione esatta dei periodi coperti con incarico di P.O;

4. Trasmettere il presente provvedimento al CED per la pubblicazione all'albo on line sul sito web dell'ente oltre che nel link "Trasparenza, valutazione e merito".

**Il Responsabile del Procedimento**

*F.to*

**IL SINDACO**

*F.to Rag. MESSINA ORAZIA*

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 17-03-2022 al 01-04-2022