

COMUNE DI ACI BONACCORSI
(Citta' Metropolitana di CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.80 del CCNL 2019-2021,in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 .

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo annuale-Utilizzo delle risorse decentrate anno 2023. Verbale di D.T. del 11/12/2023 e 18/12/2023.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica : Presidente : Segretario Comunale Dott.ssa Sotera Annabel Componenti 1) Responsabile Area Finanziaria : Dott.ssa A.Laurini; 2) Responsabile Area Tecnica e Territorio:Arch.R.Brocato; 3) Responsabile Area AA.GG. Ambiente e Servizi Dott.A.Borzi' 4) Responsabile Area Urbanistica Ing. R.Libiano</p> <p>Parte sindacale : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali . Firmatarie dell' accordo: FPCGIL - CISL FPS</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI, in data 06/12/2023 prot. 15314 , sulla costituzione del fondo, e successiva in data 13/12/2023 prot. 15751.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art.6 d.l.80/2021,convertito con modificazioni in legge 113/2021, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PIAO 2023-2025 adottato con delibera di G.M. n.85 del 21/07/2023.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è incluso all'interno del PIAO 2023-2025.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La procedura di validazione è in fase istruttoria.</p>

Modulo 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo: Verbale di D.T. del 11/12/2023, di accordo economico di utilizzo del Fondo anno 2023 e di stipula definitiva in data 18/12/2023 .

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo definitivo giusto verbale di D.T del 18/12/2023 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – performance organizzativa individuale (con piani di lavoro specifici)	4.500,00
Art. 80, comma 2, lett. b) – performance organizzativa collettiva	5.293,15
progressioni orizzontali storiche al 31/12/2023	30.906,72
Art. 80 co.2 lett.d – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	12.500,00
Art. 80 co.2 lett.c –indenn.condiz.di lavoro (rischio, maneggio valori)	2.600,00
Art. 80 co.2 lett.e – compensi per specifiche e/o particolari responsabilità	5.300,00
Art.80 co.2 lett.f (indenn. Funzione e servizio esterno)	3.500,00
Progressioni orizzontali nell'anno 2023	
Art.80, comma 2, lett. g) – compensi correlati specifiche disposizioni di legge: 1) incent.tecnici – (art.113 D.lgsvo 50/2016 e s.m.i. 2) incent. su evasioni tributarie ;	14.138,15*
3) (compensi ISTAT-) fuori dal tetto del fondo	6.000,00*
	4.000,00*
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.931,52
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	99.669,54

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 22/04/2011 e n.77 del 20/11/2015)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI- accordo economico- ANNO 2023 non prevede nuove progressioni economiche .