

## COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

\*\*\*\*\*

N° 2 DEL 30-01-2020

### REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI SINDACALI

<b>OGGETTO:</b>	Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'art.17, commi 3 - 4 del CCNL 21/05/2018
-----------------	---

CIG:

IL SINDACO

Premesso che :

- con delibera di G.M. n. 86 del 26/07/2018 avente ad oggetto: *"modifica all'organigramma e funzionigramma dell'ente. Rettifica delibera G.M. n.88 del 05.12.2017"* è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente come sotto indicato:

**AREA AFFARI GENERALI**

**AREA FINANZIARIA**

**AREA TECNICA E TERRITORIO**

**AREA URBANISTICA ED EDILIZIA**

- il Comune di Aci Bonaccorsi non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL triennio 2016 -2018 del 21/05/2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999;
- nell'ambito dell' Area Affari Generali non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.

**Vista** la delibera n. 1 del 16/01/2020 ad oggetto "ridefinizione organigramma e funzionigramma";

**Vista** la determina sindacale n. 26 del 01/08/2018 con la quale veniva attribuito in via straordinaria al Dr. Antonio Borzì , inquadrato nella categoria C già incaricato con determina sindacale n. 24/2018 quale titolare di P.O. dell'area Urbanistica ed Edilizia, l'incarico di interim dell'area Affari Generali;

**Vista** la determina sindacale n. 1 del 30/01/2020, con la quale viene revocata la determinazione sindacale n. 24/2018 essendosi concretizzata l'ipotesi di cui all'art.17 comma 4 del CCNL 21/05/2018;

**Considerato** che ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018, risulta possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

**Rilevato** che è in itinere la procedura di selezione interna per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D;

**Dato** atto che le amministrazioni hanno una ampia autonomia nel conferimento di incarichi di posizione organizzativa come in ultimo tra l'altro ribadito dalla Corte di Cassazione, sezione lavoro, con la sentenza n. 15902/2018;

**Visto** il curriculum del dipendente Dr. Borzì Antonino dal quale si evince:

- ✓ il possesso di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;
- ✓ di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività;
- ✓ dei requisiti previsti per poter svolgere la funzione di Rup, ai sensi del d.lgs 50/2016 ;

**Dato** atto che con la deliberazione del 9 maggio 2018, n. 65 la Corte dei Conti sezione regionale di controllo della Campania, ha precisato che le amministrazioni locali possono prive di dirigenti possono aumentare, motivatamente, il numero delle posizioni organizzative, ma devono comunque restare nel tetto di spesa previsto allo stesso titolo nell'anno 2016; tale tetto deve essere calcolato con riferimento allo stanziamento di bilancio, si legge "..... *"il legislatore intende evidentemente operare il computo di tale tetto di spesa (nda quello del salario accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017) facendovi rientrare le risorse stanziato in bilancio nel 2016 con destinazione al trattamento accessorio del personale. E', dunque, l'importo determinato nel 2016 con tale finalità, che costituisce con decorrenza 1/1/2017 in ogni caso limite massimo per lo stanziamento di risorse destinate al trattamento accessorio del personale, senza che venga operato alcun riferimento a quanto a tale titolo effettivamente liquidato negli anni successivi:."*

le singole amministrazioni comunali hanno autonomia nella decisione del numero delle posizioni organizzative; tale decisione rientra *"nella piena ed esclusiva discrezionalità dell'ente da esercitare nel rispetto della normativa contrattuale e della disciplina vincolistica vigente"* (come chiarito dalle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 145/2016 e della Sardegna n. 63/2017).

**Visto** i CCCCNNL vigenti;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Vista** la legge 12/2019;

## DETERMINA

### Per quanto in premessa:

**1. Revocare** la determinazione sindacale n. 26/2018;

**2. Attribuire** in via straordinaria al Dr. Borzi Antonino, inquadrato nella categoria C, l'incarico di responsabile di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018 dell'Area Affari Generali, poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;

**3. Stabilire** che il superiore incarico di Responsabile di P.O. , è conferito con decorrenza dalla data del 01/02/2020 e per anni 1 ( uno);

**4. Confermare** altresì, per il medesimo periodo, come vicario del Responsabile dell'Area Affari Generali il dipendente a tempo indeterminato e parziale sig. Bonaccorso Giuseppe, istruttore amministrativo- operatore ced, cat. C;

**5. Trasmettere** il presente atto al Responsabile dell'area servizi finanziari avente competenza sul personale affinché provveda all'adozione dei provvedimenti gestionali conseguenti al presente atto, dando mandato di riconoscere in via provvisoria e salvo conguaglio l'indennità di posizione corrispondente alle graduazioni approvate dal nucleo di valutazione con verbale n.10 del 15/11/2018 e riportate nella determina sindacale n. 34 del 13/12/2018;

**6. Trasmettere** il presente provvedimento al nucleo di valutazione al fine di attribuire il punteggio ai fini della determinazione dell'indennità di posizione secondo quanto previsto dal regolamento che disciplina l'area delle posizioni organizzativa approvato con delibera della Giunta Comunale n. 119 del 15/11/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;

**7. Dare atto** che l'incarico conferito con la presente potrà essere revocato anticipatamente nell'ipotesi di cui al comma 4 del citato art. 17 .

**Il Responsabile del Procedimento**

*F.to*

**IL SINDACO**

*F.to Dott. DI MAURO VITO*

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 04-02-2020 al 19-02-2020