

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 100 del 12-09-2019

OGGETTO: Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. L.gs. 75/2017. Assunzione a tempo indeterminato di n. 9 dipendenti P.U.C.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **dodici** del mese di **settembre** alle ore **17:00** e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, secondo il seguente prospetto:

DI MAURO VITO	SINDACO	P
MESSINA ORAZIA	ASSESSORE	P
DI MAURO ROSALBA MARIA	ASSESSORE	P
COLOSI LUCIA	ASSESSORE	P
COCO GAETANO	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE** del Comune Dott. **SPINELLA GIOVANNI**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL 02-09-2019

SERVIZIO: RESP.SERV.FINANZ

OGGETTO: Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017. Assunzione a tempo indeterminato di n. 9 dipendenti P.U.C.

PREMESSO che l'art 20 del D. Lgs 25/05/2017 n. 75 dà alle Pubbliche Amministrazioni la facoltà di stabilizzare, nel triennio 2018/2020, il personale precario, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, valorizzando così la professionalità maturata, in coerenza con il Programma Triennale di fabbisogno di personale;

VISTI in particolare i commi 1 e 4 dell'art. 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, emanati al fine del superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, che prevedono quanto segue:

- comma 1 *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*
- comma 4 *“...le regioni a statuto speciale, nonché gli enti territoriali ricompresi nel territorio delle stesse, possono applicare il comma 1, elevando ulteriormente i limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato ivi previsti, anche mediante l'utilizzo delle risorse, appositamente individuate con legge regionale dalle medesime regioni che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica..... Ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali delle predette regioni a statuto speciale, calcolano inoltre la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalle regioni ai sensi del periodo precedente.....”;*

VISTO l'art. 3 della L.R. 29 dicembre 2016 n. 27 e s.m.i. (disposizioni per la stabilizzazione del personale precario) ed in particolare i commi 6 e 10 che così recitano:

- comma 6: *“Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti”;*
- comma 10: *“la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015”;*

VISTA la L.R. 08.05.2018, n. 8 ed in particolare l'art. 26, che, per le finalità volte al superamento del precariato, ai commi 3, 6, 7 e 8 dispone:

- comma 3: *“Al comma 9 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 le parole “in armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190” sono soppresse e le parole “31 dicembre 2018” sono sostituite dalle parole “31 dicembre 2019”;*
- comma 6 *“Ferma restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le*

procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015....”

- comma 7 *“Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.”*
- Comma 8 *“La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3, della Legge Regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018....”*

VISTA la circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato” che con riferimento alla lettera b) del punto 3.2.1 così recita *“sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”*

VISTO il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23.11.2018 in ordine all'articolo 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO l'art. 22 della Legge Regionale 22.02.2019, n. 1 (modifiche all'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 in materia di stabilizzazione di personale precario) ed in particolare i commi 2 e 3 che così dispongono:

Comma 2: *“Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26.”*

Comma 3: *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”;*

VISTO il comunicato ufficiale della Regione Sicilia ass.to delle Autonomie e delle F.P.-dipartimento regionale delle Autonomie Locali servizio 2°, con il quale si informa che l'Avvocatura Generale dello Stato ha notificato in data 09 maggio 2019 l'atto di rinuncia dal quale può rilevarsi che, rispetto alla proposta formulata, nelle seduta del Consiglio dei Ministri del 18 aprile 2019, il Governo ha deliberato di impugnare tutte le disposizioni individuate nel ricorso, ad esclusione dell'art.22 suddetto che, pertanto, risulta pienamente in vigore.

RILEVATO

che la citata disposizione di legge ha sancito il principio che le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 26 della L.R. n 8/2018 sono procedure di reclutamento di carattere straordinario, che hanno come finalità il superamento del precariato storico, che prescindono da quelle rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;

che le procedure seguite per l'assunzione a tempo determinato del personale precario costituiscono requisito utile all'applicazione del primo comma lett. b) dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 12 del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999 e nello specifico il comma 10 che disciplina l'applicazione del nuovo sistema di classificazione per le assunzioni con contratto di

lavoro a tempo indeterminato di personale a tempo determinato, secondo le previsioni dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO

che con deliberazione di G.M. n.133 del 29/11/2018, su direttiva politico amministrativa, è stata autorizzata la ricognizione del personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato presso il Comune, avente titolo al percorso di stabilizzazione, in applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018;

che con deliberazione di G.M. n. 147 del 21/12/2018 con la quale venivano programmate nel triennio le stabilizzazioni del personale a tempo determinato;

che con successiva deliberazione di G.M. n. 153 del 27/12/2018, quale atto direttivo politico, sono state avviate le procedure di stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Acì Bonaccorsi, nel triennio 2018/2020, in applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 77 del 27/06/2019 ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2019/2021 e piano delle assunzioni annualità 2019", che si intende integralmente richiamata, con la quale alla luce di quanto disposto dall'articolo 22 commi 2 e 3 della Legge Regionale 22/02/2019 n. 1, è stata disposta la modifica di quanto stabilito con deliberazione di G.M. n. 153/2018 relativamente al personale da stabilizzare ed è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021 prevedendo, nello specifico, la stabilizzazione di tutto il personale contrattualizzato a tempo determinato, tramite assunzione diretta ai sensi dell' articolo 20, comma 1, del D. Lgs.75/2017 nell'anno 2019;

VISTA la delibera del C.C. n. 12 del 27/02/2019 ad oggetto " Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2019-2021"

VISTA la delibera del C.C. n. 15 del 24/04/2019 ad oggetto " Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2019-2021- Modifica ed integrazione"

VISTA la delibera del C.C. n. 24 del 30/07/2019 ad oggetto " Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2019-2021 -Modifica"

VISTE le sotto attestazioni dei capi area , acquisite con prot. n. 10493/2019 del Responsabile area Tecnica e Territorio, n.10507 del Responsabile area Affari Generali e n.10508 Area Urbanistica, dalle quali si evince l'effettivo fabbisogno assunzionale delle unità da stabilizzare;

DATO ATTO che il personale destinatario della presente stabilizzazione è quello in atto contrattualizzato a tempo determinato, ai sensi delle Leggi Regionali nn. 85/95, 21/03 e 16/2006, in servizio presso questo Ente nelle categorie giuridiche C , B ed A, come di seguito elencato ed i cui profili professionali corrispondono alle esigenze espresse dai Responsabili di P.O. con le citate attestazioni;

VISTO il bilancio di previsione 2019-2021 adottato con deliberazione del C.C. n. 13 del 27/02/2019;

VISTO il rendiconto di gestione 2018 approvato con delibera del C.C. n.14 del 24/04/2019;

PRESO ATTO che l'Ente risulta in regola con le trasmissioni dati contabili al BDAP;

PRESO ATTO del rispetto del pareggio di bilancio anno 2018 , come certificato nella piattaforma MEF-pareggio di bilancio, anche se ai sensi della vigente normativa di riferimento non risulta essere requisito per le assunzioni;

DATO ATTO altresì che l'ente ha assolto tutti gli adempimenti preliminari necessari per procedere alle assunzioni e viste a tal riguardo:

- La deliberazione di G.M. n. 7 del 17/01/2019 con la quale si è preso atto che questo Ente non presenta situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale alla data del 31/12/2018;

- La deliberazione di G.M. n.61 del 09/05/2019 e s.m.i. con la quale è stato approvato il piano delle performance per il triennio 2019/2021;
- La deliberazione dell G.M. n. 99 del 12/09/2019 con la quale viene approvato il piano delle azioni positive trinnio 2019-2021;
- L' attestazione trasmessa dal Responsabile del Servizio Finanziario con protocollo n. 10574/2019 sul rispetto dei vincoli finanziari propedeutici alle assunzioni a tempo indeterminato.

CONSIDERATO

che la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 prevede la valorizzazione delle professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'Ente;

che i lavoratori precari assunti con contratti a termine, stipulati da oltre tre anni, sono parte integrante, da tempo, della dotazione organica dell'Ente, con le rispettive professionalità, in coerenza con il fabbisogno funzionale dei diversi uffici e servizi in cui gli stessi sono incardinati, garantendo l'espletamento di molti servizi essenziali, nonché il regolare funzionamento di molti uffici comunali;

che risulta rispettato il dettato dell'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L.113/2016 convertito nella Legge 160/2016;

che il Comune di Acì Bonaccorsi, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, intende procedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario titolare di contratto a tempo determinato stipulato ai sensi delle LL.RR. nn. 85/95, 21/03 e 16/2006 tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario, ai sensi delle LL.RR. 27/2016, 8/2018 e 1/2019 ;

che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L.R. 29 dicembre 2016 n. 27 come modificato dall'art. 26, comma 2, della L.R. 8 maggio 2018, n. 8, la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei Comuni, entro il termine del 31/12/2020, dei processi di stabilizzazione comporterebbe la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente;

che il personale precario titolare di contratto a tempo determinato stipulato ai sensi delle LL.RR. nn. 85/95, 21/03 e 16/2006 è il seguente:

Cat. Giurid/ Posiz econ.	cognome nome -Profilo prof.le	Orario settimanale	N. unità
Cat. C1	Bonaccorso Giuseppe -Istruttore CED	24 ore	n. 1
Cat. B3	Grassi Anna -Collab.ammin.	24 ore	n. 1
Cat. B3	Rapisarda Paola -Collab.ammin.	24 ore	n. 1
Cat. B1	Laudani Venero -Operaio- manutentore	24 ore	n. 1
Cat. B1	Leone Stefano -Operaio manutentore	24 ore	n. 1
Cat. B1	Manusè Elisabetta -Operaio - puliziere	24 ore	n. 1
Cat. B1	Massimino Patrizia-Operaio - puliziere	24 ore	n. 1
Cat. B1	Di Salvo Giovanna - Esecutore amm-vo	24 ore	n. 1
Cat. A1	Cardillo Salvatore -Inserviente	24 ore	n. 1
TOTALE			N. 9

VERIFICATO che i soggetti stabilizzandi sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, come si rileva dall'attestazione del Responsabile del servizio finanziario con nota prot. n. 10148 del 02/09/2019;

RITENUTO opportuno dover procedere alla stabilizzazione del personale dipendente di questo Ente titolare di contratto di lavoro a tempo determinato e part – time (24 ore settimanali) per un numero complessivo di 9 unità di cui n. 1 categoria C1, n. 2 categoria B3 e n. 3 categoria B1 n. 1 categoria A1,

ai sensi della sopracitata normativa;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTA la Legge regionale n. 48/1991 di recepimento della Legge n. 142/1990;

VISTO l'O.R.EE.LL.

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;

VISTA la Legge n. 241/1990 e s.m.i. nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;

VISTA la L.R. n. 21 maggio 2019 n. 7;

VISTI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento comunale sui procedimenti amministrativi;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione triennio 2019/2021;
- lo Statuto Comunale;

Per i motivi di cui in premessa e sui presupposti di fatto e di diritto accertati in sede istruttoria

PROPONE

- 1) **STABILIZZARE** il personale precario già titolare di contratto a tempo determinato, stipulato ai sensi delle LL.RR. nn. 21/03, 85/95 e 16/2006, in servizio presso il Comune di Acì Bonaccorsi mediante assunzione diretta in applicazione dell'articolo 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, *prescindendo da procedure rivolte all'esterno*, che prevede la valorizzazione delle professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'Ente;
- 2) **ASSUMERE** con contratto a tempo indeterminato e parziale (a 24 ore settimanali), con decorrenza 01/10/2019, il personale di cui in premessa come di seguito elencato:

Cat. Giurid/ Posiz econ.	cognome nome -Profilo prof.le	Orario settimanale	N. unità
Cat. C1	Bonaccorso Giuseppe -Istruttore CED	24 ore	n. 1
Cat. B3	Grassi Anna -Collab.ammin.	24 ore	n. 1
Cat. B3	Rapisarda Paola -Collab.ammin.	24 ore	n. 1
Cat. B1	Laudani Venero -Operaio- manutentore	24 ore	n. 1
Cat. B1	Leone Stefano -Operaio manutentore	24 ore	n. 1
Cat. B1	Manusè Elisabetta -Operaio - puliziere	24 ore	n. 1
Cat. B1	Massimino Patrizia-Operaio - puliziere	24 ore	n. 1
Cat. B1	Di Salvo Giovanna - Esecutore amm-vo	24 ore	n. 1
Cat. A1	Cardillo Salvatore -Inserviente	24 ore	n. 1
TOTALE			N. 9

- 3) **DARE ATTO** che la presente assunzione, in quanto disposta senza soluzione di continuità rispetto al contratto di lavoro attualmente in essere tra questa Amministrazione ed i soggetti stabilizzandi, non ha alcun effetto interruttivo con riferimento agli istituti contrattuali, relativi alla gestione economica e giuridica, come le assenze, le presenze, il debito orario, il congedo ordinario, le sanzioni disciplinari, ecc.;
- 4) **DARE ATTO** che la copertura finanziaria per il pagamento delle retribuzioni, oneri riflessi e irap è regolarmente prevista nel bilancio 2019-2021 tra le voci soggette a rimborso dalla Regione

Siciliana (art. 26, comma 7, L.R. 08/2018) ed ha comunque copertura finanziaria per gli anni successivi (fino al 2038), secondo quanto stabilito all'art. 26, comma 8, della legge regionale 8/2018;

- 5) **DARE MANDATO** al Responsabile dei servizi finanziari di provvedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro;
- 6) **DARE MANDATO** all'ufficio del Personale di provvedere a tutti gli adempimenti gestionali consequenziali, richiamando le premesse della stessa e trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. ed alle OO.SS. di Categoria firmatarie del C.C.N.L. per la relativa informazione;
- 7) **ATTESTARE**, *in uno alla sottoscrizione in calce sul presente provvedimento*:
 - a) l'assenza di qualsiasi ipotesi di conflitto di interessi, anche meramente potenziale, con quanto testé determinato ai sensi di quanto prescritto dall'art. 6 della Legge n. 7/2019;
 - b) la regolarità amministrativa del provvedimento, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., e del regolamento comunale sui controlli interni (art.4, comma 4);
- 8) **DARE ATTO**, infine, che:
 - a) La presente deliberazione è munita del visto contabile di cui all'art. 153, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 5 del vigente regolamento di contabilità, costituente atto di integrazione dell'efficacia del presente provvedimento, richiamato dall'art.4, comma 4 del Regolamento comunale sui controlli interni.
 - b) Copia della presente deliberazione, acquisito il visto di cui alla precedente lettera a), verrà pubblicato all'albo pretorio on line del sito telematico istituzionale dell'Ente (www.comune.acibonaccorsi.ct.it).
 - c) Copia verrà inserita nel sito istituzionale telematico dell'Ente, sia nella sezione Amministrazione Trasparente pertinente.

**PARERI AI SENSI DELL'ART.53 L. 142/90, RECEPITO DALLA L.R. N. 48/91 E
MODIFICATO DALL'ART. 12 L.R. N. 30/2000**

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere Favorevole

Acì Bonaccorsi, li 11-09-2019

Il Responsabile del servizio interessato

F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTAB. esprime parere Favorevole

Acì Bonaccorsi, li 11-09-2019

Il Responsabile di Ragioneria

F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta di deliberazione sopra descritta;
- Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.53 della L. n. 142/90, recepito dalla L. R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R n. 30/2000;
- Ritenuto di approvare integralmente la sopra riportata proposta per le motivazioni nella stessa contenute;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la sopra riportata proposta di deliberazione e, conseguentemente, adottare l'atto deliberativo con il dispositivo della medesima proposta.

Verbale fatto e sottoscritto

L'Assessore Anziano

II SINDACO

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to Rag. MESSINA ORAZIA

F.to Dott. DI MAURO VITO

**F.to DOTT.SSADott.
SPINELLA GIOVANNI**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 13-09-2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. E' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi dal 13-09-2019 al 28-09-2019

Aci Bonaccorsi, Li 30-09-2019

F.to L'Addetto alla pubblicazione

**II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SPINELLA GIOVANNI**

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

E' stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota n. del .

Aci Bonaccorsi, Li 30-09-2019

**II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SPINELLA GIOVANNI**

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 23-09-2019

Aci Bonaccorsi, Li 24-09-2019

**II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SPINELLA GIOVANNI**

E' copia conforme all'originale

Aci Bonaccorsi, Li _____

**II SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SPINELLA GIOVANNI**