

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

N° 49 del 22-06-2023 Registro dell'Area Finanziaria

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 63 del 12-07-2022. reg. generale n° 646 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore di vidilanza (Cat. C) Area degli istruttori a tempo determinato e parttime 18 ore settimanali . Assunzione -approvazione schema contratto |
|-----------------|--|

CIG:

Premesso che l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 testualmente prevede:

1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.

2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.

3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità.. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifici la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo ente.

4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'[articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 maggio 2021, n. 76](#), per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.

5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un

numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.

6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.

7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.

8. Ferma restando la prioritaria nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'[articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 30 luglio 2010, n. 122](#).

9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente.”

Vista la deliberazione G.M. num. 18 del 02/02/2023 avente ad oggetto “Approvazione schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell’art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell’art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021”;

Visto l’accordo tra PP.AA. sottoscritto in data 13/02/2023 con il Comune di Motta S.Anastasia;

VISTA la Determina Segretario Generale n° 63 del 12-07-2022. reg. generale n° 646 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant’ Anastasia che ha approvato l’elenco degli idonei alla procedura di selezione di istruttore di vigilanza (Cat. C) nel Comune di Motta Sant’Anastasia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

VISTO l’avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all’art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 63 del 12-07-2022. reg. generale n° 646 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant’ Anastasia **per la copertura di num. un posto** istruttore di vigilanza (Cat. C) Area degli istruttori a tempo determinato e partime 18 ore settimanali per mesi 6 (sei) prorogabili di ulteriori mesi sei in base agli strumenti di programmazione , al rispetto di vincoli finanziari e alle risorse disponibili;

Vista la propria determinazione num. 45 del 15.06.2023 di approvazione elenco partecipanti ammessi;

Visto il verbale n. 3 della commissione giudicatrice del 21.06.2023 prot. 7728 del 22.06.2023 della prova orale dei candidati con i seguenti punteggi:

Vista la propria determinazione n. 48 del 22.06.2023 di approvazione verbali della commissione e nomina vincitore con il seguente esito;

| <i>n. ordine</i> | <i>Cognome e Nome</i> | <i>Esito prova orale</i> |
|------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1 | ADORNETTO NUNZIO | 22,66 |
| 2 | CARRA' CHIARA F. | 21,00 |

Vista la vigente disciplina per le assunzioni;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della procedura e della Commissione giudicatrice, che risultano conformi alla disciplina per le assunzioni e del bando di selezione sopra richiamati;

Ritenuto, inoltre, di procedere all'assunzione presso questo comune del suddetto vincitore, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, nonché procedere all'acquisizione delle certificazioni di rito e al controllo sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000;

Ritenuta la propria competenza a determinare in merito e l'assenza di conflitto di interessi;

Preso atto che il D.L. 80/2021 conv. In legge 113/2021 ha modificato l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016 conv. con modificazioni in legge 160/2016;

Rilevato che ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 la somma per spese di personale assegnata ai sensi dell'art. 1 comma 540 legge n. 160/2019 in quanto coperti da trasferimenti aggiuntivi , è esclusa dal calcolo del limite lavoro flessibile "I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti..."

Considerato :

- che l'Ente non è strutturalmente deficitario;
- che l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2023-2025 e il conto consuntivo 2022;
- che l'Ente è in regola con le trasmissioni al BDAP

Visti:

- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento sull'Accesso;
- il l'O.R.EE.LL.;
- l'art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

DETERMINA

1) Di assumere il sig. Adornetto Nunzio nato, a Misterbianco il 18.05.1981 cod. fisc. DRNNNZ81E18C351J a conclusione delle operazioni di selezione pubblica nell'area degli istruttori alle dipendenze di questa amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time 18 ore settimanali, per 6 mesi prorogabili di ulteriori mesi sei in base agli strumenti di programmazione, al rispetto di vincoli finanziari e alle risorse disponibili con decorrenza 01.07.2023;

2) di inquadrare, il sig. Adornetto Nunzio nell'area degli istruttori;

3) di corrispondere al sig. Anfuso Nunzio il trattamento economico secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie locali;

4) di approvare l'allegato schema di contratto individuale;

5) di trasmettere la presente determinazione al soggetto interessato, all'ufficio Ragioneria, al Sindaco, al Segretario comunale alla Giunta municipale, al Presidente del Consiglio Comunale.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio On line secondo le procedure di legge, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza e in "Amministrazione Trasparente" - sezione "bandi di concorso".

Avverso la presente determinazione è ammesso, nei termini e forme di legge, ricorso giurisdizionale al T.A.R. Sicilia, Sezione staccata di Catania, nel termine di giorni sessanta, oppure ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana nel termine di giorni centoventi, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o della piena conoscenza di esso.

Ai fini della validità dell'odierno provvedimento, il sottoscrittore della presente determina

DICHIARA

- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità od incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell'Ente;
- di non doversi astenere nell'adozione del presente provvedimento poiché non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto nella loro conoscenza, ai sensi dell'art.6/bis della legge n. 241/1990;
- di non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n.62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice Comportamento Interno dell'Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che gli stessi abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né dei coniugi o dei conviventi;
- di non trovarsi nella condizione di cui all'art.35-bis del d.lgs. n.165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici per essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, che comportano limitazioni all'assegnazione e partecipazione a funzioni e poteri nella P.A.).

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria

F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 22-06-2023 al 07-07-2023