



COMUNE DI ACI BONACCORSI

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

protocollo@pec.comune.acibonaccorsi.ct.it

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 16 ORE SETTIMANALI

L'anno duemilaventitre , addì del mese di Dicembre nella sede comunale,

TRA I SIGNORI:

a) Dott.ssa Adriana Laurini , nata a Catania il 22/11/1963, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Aci Bonaccorsi , in qualità di responsabile dell'Area Finanziaria –Ufficio del personale - del Comune stesso (codice fiscale Ente 00210150876), in esecuzione della della determinazione Area finanziaria n. ... del;

E

b) Dr.ssa Castiglione Viviana nata a Catania il 26.04.1981 cod fiscale CSTVVN81D66C351N

PREMESSO

- Che con deliberazione della G.M. n. 126 del 01.12.2022 e s.m.i, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2022 ed il triennio 2022/2024, in cui è stata prevista la copertura, a tempo indeterminato di 1 posti di categoria “ D”, con profilo professionale “Assistente sociale” – Area dei Funzionari ed elevata qualificazione , previo svolgimento delle procedure previste dell' articolo 34 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#);
- Che è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e che la stessa ha dato esito negativo;
- Che con determinazione Area Finanziaria 82 del 29.12.2022 ad oggetto “ Approvazione avviso di manifestazione di interesse per la individuazione di un assistente sociale cat. D (area dei funzionari ed elevata qualificazione) a 16 ore settimanali e a tempo indeterminato mediante l'utilizzo di valide graduatorie di concorso previo accordo con l'amministrazione che la detiene “;
- Che, in esecuzione della determinazione Area finanziaria n. ... del /12/2023 sono state altresì definite le seguenti modalità di copertura del posto in questione:
 - assunzione alle dipendenze di questo Comune di Aci Bonaccorsi , previa stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente [CCNL Regioni ed Autonomie Locali](#);
- Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione delle previsioni di cui al CCNL 16 novembre 2022, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Acì Bonaccorsi, di seguito definito "Il Comune", rappresentato dalla Dott.ssa Adriana Laurini, responsabile dei Servizi Area finanziaria- Ufficio del personale-, dispone a decorrere dal **01 gennaio 2024** l'assunzione a tempo parziale 16 ore settimanali e indeterminato Dr.ssa Castiglione Viviana nata a Catania il 26.04.1981 cod fiscale CSTVVN81D66C351N Assistente Sociale Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione

Alla dipendente viene assegnata la matricola n. ... e la posizione assicurativa INAIL n. , alla stessa dipendente viene inoltre consegnato il badge per la rilevazione automatica delle presenze.

Art. 2 - la dipendente, così inquadrata, dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuitogli di " Assistente Sociale" - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali.

Art. 3 - Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il dipendente potrà essere adibito ad ogni mansione prevista della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

Art. 4 - Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo parziale 16 ore settimanali e indeterminato .

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. Sono in ogni modo cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 16 ore settimanali, soltanto con espresso consenso del dipendente potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del [CCNL vigente](#), in relazione alle esigenze di servizio;

Art. 7 - La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 8 - La dipendente assume servizio a partire dal giorno 01.01.2024 . Il periodo di prova è di mesi sei secondo quanto previsto dal vigente CCNL;

Art. 9 - La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. La dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62/2013.

Alla dipendente è consegnata copia del predetto codice di comportamento di cui al [D.P.R. n. 62/2013](#), e del codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del [CCNL 21 maggio 2018](#) e nel capo IV del [D.Lgs. n. 150/2009](#).

Art. 10 - La dipendente, con riferimento alla data di inizio del presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato dichiara , sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo, o parasubordinato.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del [decreto legislativo n. 165/2001](#) e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11 -La dipendente dichiara di essere stata informata che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" oggi nel regolamento europeo per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Art. 12 - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel [D.Lgs. n. 165/2001](#) e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle

leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 13 - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Art. 14 - Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto in Aci Bonaccorsi addì _____

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE

IL DIPENDENTE

Firma per ricevuta _____

IL DIPENDENTE
