

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

N° 42 del 30-05-2023 Registro dell'Area Finanziaria

OGGETTO:	Assunzione a tempo determinato e part time 18 ore settimanali per mesi 6 (sei) di una figura di Istruttore di Vigilanza cat. C - Area degli Istruttori. Avviso di interpello tra gli idonei alle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021. Approvazione schema e domanda di partecipazione.
-----------------	--

CIG:

Rilevato

Preso atto del decreto del Ministero dell' Interno di concerto con il MEF per il finanziamento delle iniziative di prevenzione e contrasto della vendita e dello spaccio di sostanze stupefacenti nel triennio 2020-2022- ai sensi dell'art.1 comma 540 legge n. 160/2019 ;

Rilevato che a questo ente è stata assegnata la somma necessaria alla copertura di 18 ore settimanali di vigile urbano cat. C per anni uno ;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale nn. 123 e 124 del 24.11.2022 per l'utilizzo di n. 2 vigili urbani dipendenti da altra amministrazione ai sensi l'art.1 comma 557 della legge n. 311/2004, per complessive 18 ore settimanali, così come previsto negli strumenti di programmazione dell'Ente e nel piano del fabbisogno di personale;

Preso atto che le due unità in utilizzo al nostro Ente hanno rassegnato le dimissioni con decorrenza 08.05.2023 con note prot. n. 4977 e prot. n. 4978 del 21.04.2023 per sopravvenute incompatibilità dei rispettivi orari di servizio;

Rilevato che occorre reperire un dipendente Vigile Urbano a tempo determinato e part time 18 ore settimanali fino al completo utilizzo delle somme assegnate con il richiamato decreto del Ministero dell'Interno di concerto con il MEF ;

Posto che l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 testualmente prevede:

1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.

2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.

3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità.. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifici la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatici definiti dal singolo ente.

4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.

5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.

6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.

7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.

8. Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente.”

Rilevato che ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 la somma per spese di personale assegnata ai sensi dell'art. 1 comma 540 legge n. 160/2019 in quanto coperti da trasferimenti aggiuntivi , è esclusa dal calcolo del limite lavoro flessibile "I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti...."

Vista la deliberazione G.M. n. 18 dell'02/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021";

Visto l'accordo tra PP.AA. sottoscritto in data 13.02.2023 con il Comune di Motta S.Anastasia;

Ritenuto di dover procedere al reclutamento di una figura ex Categoria giuridica C1 profilo professionale "Istruttore di Vigilanza" riclassifica in Area degli Istruttori in ottemperanza alle richiamate norme e agli atti amministrativi prodotti dell'ente da assumere a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 6 (sei) prorogabili per altro periodo fino ad massimo complessivo di 12 mesi, in base agli strumenti di programmazione, al rispetto di vincoli finanziari e alle risorse disponibili ;

Rilevata la necessità di procedere secondo quanto disposto dall'art. 3bis del DL 80/2021 predisponendo un avviso di interpello avendo sottoscritto il richiamato accordo con il comune di Motta S.Anastasia;

Vista la determinazione dell'Area II[^] del comune di Motta S. Anastasia n. 63 del 12.07.2022 REG. Gen. 646 del 12.07.2022 con la quale è stato approvato l'elenco degli idonei da assumere con la qualifica di Istruttore di Vigilanza cat. C oggi riclassificato in Area degli Istruttori ;

Rilevato che occorre procedere all'approvazione dell'avviso e della relativa domanda di partecipazione allegati al presente atto da pubblicare 15 giorni nella sezione trasparenza –bandi e concorsi del **Comune di Motta S.Anastasia** e del **Comune di Aci Bonaccorsi** dal 31.05.2023-**scadenza ore 13,00 del 14 GIUGNO 2023.**

Preso atto che si provvederà alla nomina della commissione dopo la scadenza dell'avviso;

Ritenuto di fissare la data del colloquio per il giorno **21 GIUGNO ORE 17,00 e seguenti** ;

DETERMINA

Per quanto in premessa che si richiama integralmente:

- **Di** procedere al reclutamento di una figura ex Categoria giuridica C1 profilo professionale “Istruttore di Vigilanza” riclassifica in Area degli Istruttori in ottemperanza alle richiamate norme e agli atti amministrativi prodotti dell’ente da assumere a tempo determinato part time 18 ore settimanali per mesi 6 (sei) prorogabili per altro periodo fino ad massimo complessivo di 12 mesi, in base agli strumenti di programmazione, al rispetto di vincoli finanziari e alle risorse disponibili;

-**Di** procedere all’approvazione dell’avviso di interpello e della relativa domanda di partecipazione che allegati al presente atto ne fanno parte integrante e sostanziale da pubblicare 15 giorni nella sezione trasparenza –bandi e concorsi del comune di Motta S.Anastasia e del comune di Aci Bonaccorsi dal 31.05.2023- **scadenza ore 13,00 del 14 GIUGNO 2023.**

-**Di** provvedere alla nomina della commissione dopo la scadenza dell’avviso;

-**Di** fissare la data del colloquio per il giorno **21 GIUGNO ORE 17,00 e seguenti** presso il comune di Aci Bonaccorsi ;

Di prendere atto che la spesa derivante dal presente provvedimento non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa fissato per il lavoro flessibile per espressa previsione di legge in quanto trattasi di costo del personale coperto da specifici finanziamenti;

-**Di** pubblicare il presente atto all’albo on line.

Ai fini della validità dell’odierno provvedimento, il sottoscrittore della presente determina

DICHIARA

- di non trovarsi nelle cause di inconfiribilità od incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell’Ente;
- di non doversi astenere nell’adozione del presente provvedimento poiché non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto nella loro conoscenza, ai sensi dell’art.6/bis della legge n. 241/1990;
- di non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse, ai sensi dell’art.6 del D.P.R. n.62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice Comportamento Interno dell’Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che gli stessi

abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né dei coniugi o dei conviventi;

- di non trovarsi nella condizione di cui all'art.35-bis del d.lgs. n.165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici per essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, che comportano limitazioni all'assegnazione e partecipazione a funzioni e poteri nella P.A.).

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria

F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 31-05-2023 al 15-06-2023