

## **Allegato “ A”**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

#### **RENDE NOTO**

### **BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO CONTABILE CCNL 16/11/2022**

#### **Art. 1**

#### **OGGETTO DEL BANDO**

E' indetta una selezione interna ,giusta Determina Area finanziaria n. 95/2023 ad oggetto” PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER N.2 PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE - AREA DEGLI ISTRUTTORI -INDIZIONE PROCEDURA” , finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Acì Bonaccorsi, per la copertura di n. 1 posto nell 'Area degli Istruttori - profilo “Istruttore contabile”, come programmato nella delibera di G.M. n.85 del 21/07/2003 avente ad oggetto “ Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2023-2025 “ , modificata con Delibera di G.M. n. 142 del 04-12-2023 per la sezione capitale umano e programmazione del personale;

La definizione della procedura di progressione verticale del presente bando è stata prevista a seguito assunzioni effettuate a tempo indeterminato-part time 24 ore di cui alle determinazioni dell'area finanziaria nn. :

- N. 5 del 22.01.2024 un posto di istruttore amministrativo area degli istruttori a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali;

- N. 15 del 09.02.2024 un posto di istruttore amministrativo-contabile Area degli istruttori a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali;

N.24 del 21.02.2024 di un posto di Agente di Polizia locale Area degli istruttori a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali;

Detta selezione è disciplinata dal presente avviso, dalle norme previste dal Regolamento comunale per la progressione verticale del personale dipendente di cui alla deliberazione di Giunta Municipale n. 155 del 21/12/2023 , e dalle norme di settore vigenti in materia.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 195/2006 e successive modifiche ed integrazioni e dagli artt.35 e 57 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

#### **Art. 2**

#### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per l'accesso alla selezione interna sono ammessi a partecipare: i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Acì Bonaccorsi in possesso dei seguenti requisiti:

1) essere inquadrati nell'area degli operatori esperti , da almeno tre anni al 31 dicembre dell'anno precedente l'indizione , in profili di inquadramento appartenenti alla categoria B1-B3 riclassificati in Area Operatori esperti;

2) essere in possesso del titolo di studio di:

- Diploma di Istituto Tecnico commerciale -Ragioneria – o titolo equipollente;

I servizi prestati presso il Comune di Acì Bonaccorsi sono certificati d'ufficio, sia ai fini della valutazione del periodo di servizio, quale requisito necessario per la partecipazione alla selezione, sia quale calcolo del punteggio per anzianità di servizio.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

### **Art.3 VALUTAZIONE**

Valutazione massima punti 50 così distinti:

- 1) prova scritta punteggio massimo 30 ( La prova si considera superata con un punteggio minimo di 21/30).
- 2) concorrerà, altresì, alla determinazione del punteggio di merito, il risultato medio ottenuto dal candidato nell'ambito della valutazione della performance individuale nel triennio precedente all'anno di indizione della selezione( 2020-2021-2022), e secondo il sistema di misurazione della performance saranno attribuiti i seguenti valori:
  - valutazione punti da 90 a 100 - punti 10
  - valutazione punti da 60 a 89 - punti 5
  - valutazione punti da 40 a 59 - punti 2   Max 10
- 3) Ulteriore titolo di studio superiore a quello previsto – 1 punto a titolo Max 5
- 4) Numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti: durata fino ad un biennio 2 punti-oltre un biennio punti 3- Max 5 punti (differenti tipologie in caso contrario il secondo se uguale riassume il primo).

### **Art. 4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, redatta in carta semplice , deve essere indirizzata al Comune di Aci Bonaccorsi – Area Finanziaria-, Piazza della Regione s.n., cap. 95020, Aci Bonaccorsi (CT). La domanda dovrà pervenire entro il **10 giugno 2024 ore 13,00** tramite consegna al protocollo generale del Comune o inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) protocollo@pec.comune.acibonaccorsi.ct.it esclusivamente dall'indirizzo di PEC personale del candidato, tramite messaggio avente come oggetto "Partecipazione bando di selezione per n° 1 posto di Area degli istruttori –profilo "Istruttore contabile, riservato al personale interno dell'Ente.

E' fatto obbligo ai concorrenti di dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti delle norme sull'autocertificazione, D.P.R. 445/2000: cognome e nome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e di non tralasciare, a pena di esclusione, nessuna delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi, dettagliatamente elencati all'art. 2 del presente bando.

Inoltre i candidati, devono dichiarare in particolare:

- di essere dipendenti a tempo indeterminato dal \_\_\_ e categoria di inquadramento;
- l'eventuale appartenenza alle categorie indicate nell'art. 5 comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, che a parità di merito, danno diritto a preferenza con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto;
- la residenza, nonché l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al concorso, se diverso dalla residenza (impegnandosi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni degli stessi);
- codice fiscale;
- l'eventuale recapito telefonico, nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di P.E.C. personale (se in possesso);
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 30/6/2003 n° 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della selezione.

- Titolo di studio come requisito di accesso al presente bando;

Qualora dalla dichiarazione resa dal concorrente nella domanda di partecipazione alla selezione risulti il difetto di uno o più requisiti prescritti si procederà all'esclusione dalla stessa.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali, nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda faranno fede, rispettivamente, il timbro e la data apposta dall'ufficio postale, dal protocollo generale del Comune accettante o la ricevuta della PEC.

### **Documenti da allegare alla domanda di partecipazione:**

I concorrenti dovranno allegare alla domanda di partecipazione:

- - Titolo di studio richiesto come requisito di accesso , eventuale anzianità di servizio nella qualifica presso altri enti, ulteriori titoli di studio posseduti oltre a quello previsto come requisito di accesso al presente bando, e tipologia di incarichi eventualmente rivestiti ( giusto art.9 del regolamento vigente);
- la documentazione attestante l'eventuale appartenenza alle categorie indicate nell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, che dà diritto a preferenza a parità di merito.

### **Art. 4**

#### **CAUSE DI ESCLUSIONE**

Sono esclusi dalla presente procedura:

- i candidati che non dichiarano il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione di cui all'art. 2 del presente bando;
- i candidati la cui domanda di partecipazione sia pervenuta oltre il termine di cui all'art. 4 o risulti priva di firma o sprovvista di copia di un documento di identità in corso di validità.

### **Art. 5**

#### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione sarà disposta dalla commissione, con proprio provvedimento. Eventuali esclusioni verranno comunicate con lettera raccomandata A.R. o con posta elettronica certificata. Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte di codesto Comune e comporta pertanto l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 6**

#### **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata per titoli ed esami e si applicheranno, in quanto compatibili, i criteri stabiliti dal vigente regolamento dei concorsi.

La prova di esame consisterà in una prova scritta afferente al profilo professionale ed

all'area di destinazione.

La prova verterà sulle seguenti materie :

- Nozioni di contabilità;
- Tributi e Imposte dell'ente
- Riscossione ordinaria e avvisi di accertamento

Il calendario della prova sarà comunicato ai singoli candidati almeno sette giorni prima. .

## **Art. 7 PUNTEGGIO E VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAMI E DEI TITOLI**

Ai fini della valutazione delle prove di esame e dei titoli si fa riferimento all'art. 9 del vigente regolamento per le progressioni verticali approvato con delibera di G.M. n. 155 del 21.12.2023

Il concorso in esame prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 50/50.

## **Art. 8 COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Alla predisposizione e all'espletamento delle prove selettive provvede apposita commissione giudicatrice, che sarà nominata ai sensi del vigente regolamento.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria renderà noto, mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line amministrazione trasparente sezione bandi e concorsi quanto segue:

- le date, che saranno stabilite dalla Commissione giudicatrice, gli orari ed il luogo di svolgimento della prova ;
- l'elenco dei candidati ammessi alla prova nonché l'elenco dei concorrenti non ammessi e/o esclusi;

## **Art. 9 GRADUATORIA**

La valutazione delle domande presentate sarà effettuata dalla commissione giudicatrice e la relativa graduatoria finale sarà approvata con apposito atto Dirigenziale e pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.acibonaccorsi.ct.it](http://www.comune.acibonaccorsi.ct.it). mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line amministrazione trasparente sezione bandi e concorsi.

Tale pubblicazione ha validità di notifica.

La graduatoria di merito sarà formulata con la seguente metodologia ai sensi dell'art. 9 del vigente regolamento: valutazione massima punti 50 così distinti:

- prova scritta punteggio massimo 30 ( le prove si considerano superate con un punteggio minimo di 21/30)
- risultato medio ottenuto dal candidato nell'ambito della valutazione della performance individuale nel triennio precedente all'anno di indizione della selezione (2020-2021-2022). Agli esiti della valutazione operata secondo il sistema di misurazione della performance saranno attribuiti i seguenti valori: – valutazione punti da 90 a 100 - punti 10 – valutazione punti da 60 a 89 - punti 5 – valutazione punti da 40 a 59 - punti 2 Max 10
- Ulteriore titolo di studio superiore a quello previsto – 1 punto a titolo Max 5
- Numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti: durata fino ad un biennio 2 punti- oltre un biennio punti 3- Max 5 punti (differenti tipologie in caso contrario il secondo , se uguale ,riassorbe il primo).

La graduatoria verrà approvata definitivamente con determina del Responsabile

dell'Area Finanziaria- Ufficio del Personale, e sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale del Comune di Aci Bonaccorsi all'indirizzo [www.comune.acibonaccorsi.ct.it](http://www.comune.acibonaccorsi.ct.it). -Sezione amministrazione trasparente – bandi e concorsi.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura.

#### **Art. 10**

### **INQUADRAMENTO NELLA NUOVA CATEGORIA**

I candidati vincitori saranno informati dall'Amministrazione, attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e con decorrenza 01/01/2024 , anche ai fini economici, ai sensi del vigente CCNL sottoscritto il 16.11.2022. L'efficacia della nuova classificazione resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro ed all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione. In caso di carenza di uno dei requisiti, l'Amministrazione non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento.

Il possesso dei requisiti d'accesso sarà verificato nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazione.

L'omessa presentazione di documentazione, eventualmente richiesta al candidato nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati dall'Amministrazione Comunale, comportano l'annullamento del nuovo inquadramento contrattuale.

Il passaggio all'area degli istruttori degli aventi diritto a seguito della selezione oggetto del presente bando non comporterà alcuna modifica all'orario di lavoro del contratto vigente in capo al singolo dipendente.

#### **Art. 11**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

E' costituito, come previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto regioni ed autonomie locali, dalle seguenti voci retributive:

- Stipendio annuo corrispondente all'area degli istruttori;
- Tredicesima mensilità;
- Eventuale assegno per nucleo familiare secondo le disposizioni in vigore per dipendenti del Comune;
- Eventuali indennità accessorie.

#### **Art. 12**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196 del 30/06/2003 si informa che i dati personali forniti dai candidati, o comunque acquisiti dall'Amministrazione, ai fini della presente procedura, sono raccolti presso il Settore gestione del Personale e saranno utilizzati per le finalità strettamente inerenti allo svolgimento delle selezioni di cui al presente bando.

#### **Art. 13**

### **DISPOSIZIONI GENERALI**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, il presente bando di selezione

pubblica, senza che i concorrenti possano vantare diritti nei confronti dell'ente.

Per quanto non previsto dal presente bando di selezione, valgono le norme di legge e di regolamento vigenti in materia.

E' fatto salvo in ogni caso il rispetto dei limiti assunzionali stabiliti dalla normativa vigente.

Per tanto è facoltà dell'amministrazione anche a seguito di definizione della procedura selettiva, di non procedere all'assunzione qualora la stessa non possa essere consentita per legge.

Per ogni informazione in ordine al presente bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area finanziaria - Ufficio del personale.

Il presente avviso è consultabile nel sito internet istituzionale del Comune di Acì Bonaccorsi all'indirizzo [www.comune.acibonaccorsi.ct.it](http://www.comune.acibonaccorsi.ct.it). Sezione amministrazione trasparente – bandi e concorsi.