

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

N° 57 del 24-05-2024 Registro dell'Area Finanziaria

OGGETTO:

Procedura di selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale di n. 2 dipendenti all'area degli istruttori-approvazione bandi

CIG:

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27/02/2019 e s.m.i. è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 con la previsione alla sezione seconda della programmazione del personale;

Richiamata la delibera di G.M. n.85 del 21/07/2003 avente ad oggetto " Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2023-2025 " , modificata con Delibera di G.M. n. 142 del 04-12-2023 per la sezione capitale umano e programmazione del personale;

Rilevato che dai richiamati atti di programmazione che questa Amministrazione intende ricoprire n. due posti area degli istruttori di cui : un posto di categoria area degli istruttori profilo amministrativo e un posto area degli istruttori profilo contabile mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo ;

Visto l'art.52 comma 1 bis del D.L.gsvo 165/2001 che recita: " I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.";

Rilevato che come disposto dal richiamato l'art. 52 comma 1 bis del D.L.gsvo 165/2001, la progressione verticale con riserva al personale interno di ruolo è consentita fino ad un limite massimo del 50 per cento del totale dei posti ;

Vista la determinazione dell'area finanziaria n. 95 del 22.12.2023 ad oggetto " Procedura di selezione interna per titoli ed esami per n.2 progressioni verticali tra aree - area degli istruttori . Indizione procedura."

Dato atto che presso questo Ente non sono presenti situazioni di esubero di personale;

Viste le determinazioni dell'area finanziaria:

- N.74 del 21.11.2023 ad oggetto " Avviso di interpello, tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina dell'Area II^ del comune di Motta S. Anastasia n° 63 del 12-07-2022. reg. generale n° 646 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore di vigilanza (Cat. C) riclassificato in Area degli istruttori a tempo indeterminato e part

time 24 ore settimanali presso il comune di Aci Bonaccorsi. Approvazione schema e domanda di partecipazione;

- N.75 del 21.11.2023 ad oggetto “ Avviso di interpello, tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina dell'Area II^ del comune di Motta S. Anastasia n° 65 del 12-07-2022. reg. generale n° 648 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo contabile (Cat. C) riclassificato in Area degli istruttori a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali presso il comune di Aci Bonaccorsi. Approvazione schema e domanda di partecipazione”;
- N.76 del 21.11.2023 ad oggetto “ Avviso di interpello, tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina dell'Area II^ del comune di Motta S. Anastasia n° 66 del 12-07-2022. reg. generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo (Cat. C) riclassificato in Area degli istruttori a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali presso il comune di Aci Bonaccorsi. Approvazione schema e domanda di partecipazione

Rilevato che la procedura rispetta il limite del 50% di progressioni interne rispetto alle assunzioni previste con le selezioni pubbliche indette con le richiamate determinazioni n. 74-75-76/2023 ;

Vista la propria determinazione n. 5 del 22.01.2024 avente ad oggetto “ Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 66 del 12-07-2022. reg. generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo area degli istruttori a tempo indeterminato e par time 24 ore settimanali. Assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali - Approvazione schema contratto.”;

Vista la propria determinazione n. 15 del 09.02.2024 avente ad oggetto “ Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 65 del 12-07-2022. reg. generale n° 648 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo-contabile Area degli istruttori a tempo indeterminato e par time 24 ore settimanali. Assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali - Approvazione schema contratto”;

Vista la propria determinazione n.24 del 21.02.2024 avente ad oggetto “ Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 63 del 12-07-2022. reg. generale n° 646 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto Agente di Polizia locale Area degli istruttori a tempo indeterminato e par time 24 ore settimanali. Assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali - Approvazione schema contratto.”;

Visti i contratti di lavoro, agli atti d'ufficio, sottoscritti con i dipendenti assunti con le citate determinazioni;

Accertata la necessità di attivare la procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale interno di ruolo di n. 2 unità area degli istruttori di cui : un posto di

categoria area degli istruttori profilo amministrativo e un posto area degli istruttori profilo contabile, pari al 50 per cento del totale dei posti coperti con selezione pubblica di cui alle richiamate determinazioni dell'Area Finanziaria nn. 5-15-24/2024;

Rilevato che la platea dei dipendenti comprende personale avente diritto a tempo indeterminato sia full time che part time;

Ritenuto che il passaggio all'area degli istruttori degli aventi diritto a seguito della selezione oggetto del presente atto non comporterà alcuna modifica all'orario di lavoro del contratto vigente in capo al singolo dipendente;

Visto il vigente regolamento per le progressioni verticali approvato con delibera di G.M. n. 155 del 21.12.2023;

Preso atto che l'ente è in regola con le trasmissioni al BDAP;

Preso atto che ai sensi dell'art. 8 del richiamato regolamento con successivo atto sarà nominata la commissione composta secondo quanto previsto dall'art. 8 del citato regolamento;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento uffici e servizi;

DETERMINA

Per quanto in premessa che integralmente si intende richiamato:

- 1) **Avviare** la procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale interno di ruolo per numero due posti da area degli esecutori ad area degli istruttori di cui : un posto di categoria area degli istruttori profilo amministrativo e un posto area degli istruttori profilo contabile mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo pari al 50 per cento del totale dei posti coperti con selezione pubblica di cui alle determinazioni dell'area Finanziaria :

-N. 5 del 22.01.2024 avente ad oggetto “ Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 66 del 12-07-2022. reg. generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo area degli istruttori a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali. Assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali - Approvazione schema contratto.

- N. 15 del 09.02.2024 avente ad oggetto “ Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 65 del 12-07-2022. reg. generale n° 648 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo-contabile Area degli istruttori a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali. Assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali - Approvazione schema contratto”;

-N.24 del 21.02.2024 avente ad oggetto “ Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 63 del 12-07-2022.

reg. generale n° 646 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto Agente di Polizia locale Area degli istruttori a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali. Assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali - Approvazione schema contratto

2) Prendere atto che la platea dei dipendenti comprende personale avente diritto a tempo indeterminato sia full time che part time;

3) Prendere atto che il passaggio all'area degli istruttori degli aventi diritto a seguito della selezione oggetto del presente atto non comporterà alcuna modifica all'orario di lavoro del contratto vigente in capo al singolo dipendente;

4) Prendere atto che la procedura rispetta il limite del 50% di progressioni interne rispetto alle assunzioni previste con le selezioni pubbliche indette con le richiamate determinazioni n. 74-75-76/2023, per come specificato in premessa ;

5) Approvare l'allegato bando di selezione interna per la progressione verticale all'area degli istruttori profilo contabile allegato al presente atto alla lettera **A)** per farne parte integrante e sostanziale;

6) Approvare l'allegato bando di selezione interna per la progressione verticale all'area degli istruttori profilo contabile allegato al presente atto alla lettera **A)** e schema di domanda di partecipazione **A 1** per farne parte integrante e sostanziale;

7) Approvare l'allegato bando di selezione interna per la progressione verticale all'area degli istruttori profilo amministrativo allegato al presente atto alla lettera **B)** e schema di domanda di partecipazione **B 1** per farne parte integrante e sostanziale

8) Trasmettere copia della presente alle R.S.U.

9) Pubblicare il presente atto all'albo Pretorio e sul sito dell'ente sezione trasparenza/bandi e concorsi per 15 giorni;

Ai fini della validità dell'odierno provvedimento, il sottoscrittore della presente determina

DICHIARA

- di non trovarsi nelle cause di inconfiribilità od incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell'Ente;
- di non doversi astenere nell'adozione del presente provvedimento poiché non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto nella loro conoscenza, ai sensi dell'art.6/bis della legge n. 241/1990;
- di non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n.62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice Comportamento Interno dell'Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che gli stessi abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né dei coniugi o dei conviventi;

→ di non trovarsi nella condizione di cui all'art.35-bis del d.lgs. n.165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici per essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, che comportano limitazioni all'assegnazione e partecipazione a funzioni e poteri nella P.A.).

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria

F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 24-05-2024 al 08-06-2024