

COMUNE DI ACI BONACCORSI
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaventitre , addì del mese di Dicembre nella sede comunale,

TRA I SIGNORI:

a) Dott.ssa Adriana Laurini , nata a Catania il 22/11/1963, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Aci Bonaccorsi , in qualità di responsabile dell'Area Finanziaria –Ufficio del personale - del Comune stesso (codice fiscale Ente 00210150876), in esecuzione della della determinazione Area finanziaria n. ... del

E

b) Dr. Amato Giovanni nato a Catania il 16.01.1993 cod.fisc. MTAGNN93A16C351C;

PREMESSO

Che con deliberazione della G.M. n. 110/2023 e s.m.i, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2023 ed il triennio 2023/2025, in cui è stata prevista la copertura, a tempo indeterminato di 1 posti di AREA degli istruttori, con profilo professionale "amministrativo contabile" , previo svolgimento delle procedure previste dell' articolo 34 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#);

Che è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e che la stessa ha dato esito negativo;

Che con determinazione Area Finanziaria 75 del 21.11.2023 ad oggetto " Avviso di interpello, tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina dell'Area II^ del comune di Motta S. Anastasia n° 65 del 12-07-2022. reg. generale n° 648 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo (Cat. C) riclassificato in Area degli istruttori a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali presso il comune di Aci Bonaccorsi. Approvazione schema e domanda di partecipazione " sono stati approvati l'avviso e lo schema di domanda;

Che con determinazione dell'area finanziaria n. 93 del 20.12.2023 è stato nominato il vincitore a seguito definizione della procedura concorsuale per l'assunzione alle dipendenze di questo Comune di Aci Bonaccorsi , previa stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente [CCNL Regioni ed Autonomie Locali](#);

– Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione delle previsioni di cui al CCNL 16 novembre 2022, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Aci Bonaccorsi, di seguito definito "Il Comune", rappresentato dalla Dott.ssa Adriana Laurini, responsabile dei Servizi Area finanziaria- Ufficio del personale-, dispone a decorrere dal l'assunzione a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali del Dr. Amato Giovanni nato a Catania il 16.01.1993 cod.fisc. MTAGNN93A16C351C Area degli istruttori-contabile

Al dipendente viene assegnata la matricola n. e la posizione assicurativa INAIL n., allo stesso dipendente viene inoltre consegnato il badge per la rilevazione automatica delle presenze.

Art. 2 - Il dipendente, così inquadrato, dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuitogli di - Area degli istruttori –amministrativo-contabile, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali.

Art. 3 - Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il dipendente potrà essere adibito ad ogni mansione prevista della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

Art. 4 - Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali .

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. Sono in ogni modo cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, soltanto con espresso consenso del dipendente potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del [CCNL vigente](#), in relazione alle esigenze di servizio;

Art. 7 - La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 8 - Il dipendente assume servizio a partire dal giorno Il periodo di prova è di mesi sei secondo quanto previsto dal vigente CCNL;

Art. 9 - Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62/2013.

Al dipendente è consegnata copia del predetto codice di comportamento di cui al [D.P.R. n. 62/2013](#), e del codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del [CCNL 21 maggio 2018](#) e nel capo IV del [D.Lgs. n. 150/2009](#).

Art. 10 - Il dipendente, con riferimento alla data di inizio del presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo, o parasubordinato.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del [decreto legislativo n. 165/2001](#) e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11 -Il dipendente dichiara di essere stata informata che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" oggi nel regolamento europeo per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Art. 12 - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel [D.Lgs. n. 165/2001](#) e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 13 - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al [D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642](#) e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Art. 14 - Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto in Aci Bonaccorsi addì _____

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE

IL DIPENDENTE

Firma per ricevuta

IL DIPENDENTE
