



COMUNE DI ACI BONACCORSI

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

protocollo@pec.comune.acibonaccorsi.ct.it

Contratto individuale di lavoro a tempo determinato part-time a 30 ore settimanali.

L'anno duemilaventitre il giorno del mese di presso la residenza municipale del Comune di Aci Bonaccorsi (CT),

TRA

Tra la Dr.ssa Adriana Laurini, la quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del Comune di Aci Bonaccorsi che in questo atto legittimamente rappresenta, ai sensi dell'art. 107 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267- C.F. P.I. 00210150876 (di seguito denominato Comune)

E

Il....., nat a il, residente in (....), viaCF.....

PREMESSO

Vista la deliberazione G.M. num. 18 dell'02/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021";

Visto l'accordo tra PP.AA. sottoscritto in data 13/02/2023 con il Comune di Motta S.Anastasia;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n° 13 del 23/01/2023, con la quale è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, contenente, per l'anno 2023, anche la previsione di n. 1 unità di personale, Categoria giuridica D, profilo professionale "Istruttore Direttivo tecnico", riclassificato con il nuovo CCNL area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo determinato e part-time tramite selezione pubblica come previsto nel quadro economico del progetto di sistemazione Palestra annessa alla scuola media dell'I.C. " Padre G.M. Allegra " plesso via E.de Roxas;

Visto il verbale della commissione del 15/05/2023 della prova orale dei candidati;

Vista la determinazione dell'area finanziaria n. 43 del 01.06.2023 di approvazione verbale commissione, graduatoria e nomina vincitore;

Visto il quadro economico del progetto di sistemazione Palestra annessa alla scuola media dell'I.C. " Padre G.M. Allegra " plesso via E.de Roxas

Vista la determinazione dell'area finanziaria n. ... del 08.06.2023 di assunzione a tempo determinato e part-time 30 ore settimanali per la copertura di num. un posto istruttore direttivo tecnico- area dei funzionari e dell'elevata qualificazione per 19 mesi ;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – Assunzione decorrenza e tipologia del rapporto di lavoro.

Il Comune assume alle proprie dipendenze, con decorrenza dal il/la, nato/a a il, residente in, via....., C.F., a tempo determinato part-time (30 ore settimanali) per 19 mesi prorogabili fino ad un massimo di mesi 36 in base allo stato di attuazione dell'opera e alle risorse disponibili;

Il/la dipendente viene inquadrato/a nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo istruttore direttivo tecnico, dando atto che lo stesso ha dichiarato ai sensi delle vigenti norme in materia, di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato o di optare per questa Pubblica Amministrazione e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità dall'art. 53 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti materia potrà produrre risoluzione del contratto di lavoro.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro prestato.

ART. 2 – Periodo di prova

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova di 4 (quattro) settimane di effettivo lavoro ai sensi art. 61 comma 2 del vigente CCNL 2019-2021.

Eventuali assenze del dipendente, intervenute nel corso del periodo di prova, non dipendenti dalla volontà delle parti o normativamente previste, sospendono il decorso del termine dello stesso, che riprenderà a trascorrere nel giorno di rientro in servizio, salva la risoluzione anticipata del rapporto, eventualmente verificatesi durante l'assenza, per qualsiasi causa.

Art. 3 - Trattamento economico mensile

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione , compresi l'assegno per il nucleo familiare se spettante, la tredicesima mensilità e il trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge- Retribuzione annua tabellare € 23.121,35 oltre 13^ mensilità da parametrare a 30/36;

Art. 4 - Luogo di assunzione e sede di lavoro

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Aci Bonaccorsi, Area Tecnica..

Art. 5 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro del dipendente è a tempo determinato e part-time, 30 ore settimanali, , con decorrenza dal 2023, ed è articolato in conformità ai modelli dei vigenti contratti collettivi di comparto.

ART. 6 - Ferie

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio alle ferie previste dal CCNL enti locali paramtrate all'orario di lavoro settimanale.

Art. 7 – Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il medesimo si impegna ad osservare il codice di comportamento del Comune di Aci Bonaccorsi, allegato e sottoscritto al presente contratto per costituirne parte integrante e sostanziale, nonché tutta la normativa vigente in materia.

Il dipendente è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art. 8 – Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di optare per altra pubblica amministrazione e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del D. Lgs. N. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitino di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

Art. 9 – Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale ed individuale, potranno dare luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari secondo le gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 10 – Tutela dei dati personali

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.l.gs. 196/2003 e s.m.i. e del Reg. UE 2016/679.

Art. 11 - Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. N. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., nel Cod. Civ. (Capo I, titolo II, libro), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nel CCNL per i dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali comprensivo degli accordi biennali.

ART. 12 - Risoluzione del contratto

Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento, il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

ART. 13 – Bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al DPR n. 642/72 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/1986.

ART. 14 – Sottoscrizione

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dal DPR 9/5/1994 n. 487.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Aci Bonaccorsi

Il Responsabile area finanziaria

(Dott.ssa Adriana Laurini)

Il dipendente

(dr.....)