

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

N° 68 del 31-10-2023 Registro dell'Area Finanziaria

OGGETTO:	APPROVAZIONE GRADUATORIA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) CON DECORRENZA 01/01/2022.
-----------------	---

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la delibera di G.M. n. 117 del 29/11/2021 di approvazione del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Vista la propria determinazione n. 20 del 08/03/2023 avente per oggetto " Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) anno 2022 . Approvazione bando" pubblicata all'albo pretorio on line con registrazione n.1203 del 26/09/2022;

Viste le domande di partecipazione alla selezione dei dipendenti, acquisite al protocollo entro la scadenza del 06/04/2023;

Accertato che i Responsabili di Servizio interessati e l'O.I.V. hanno effettuato la valutazione di loro competenza, per gli anni 2019-2020-2021, ed in conseguenza sono stati attribuiti i punteggi individuali per ciascuna categoria riportando gli stessi nella scheda prevista dal vigente regolamento , completata in ogni sua parte ognuno per le proprie competenze , esposta nel riepilogo che si allega al presente atto all."A";

Considerato che l'accordo raggiunto in sede di Contrattazione Decentrata, approvato dall'Amministrazione comunale, giusta deliberazione G.C. n. 148/2022, consente, secondo un principio di equa proporzionalità, l'attribuzione delle progressioni orizzontali agli aventi titolo nei limiti del 30% del personale dipendente (verbale D.T. 16.12.2022) e precisamente:

- categoria D - n.1 progress.orizzontali;
- categoria C - n.3 progress.orizzontali;
- categoria B3- n.1 progress.orizzontali;
- categoria B - n.2 progress.orizzontali;
- categoria A - n.1 progress.orizzontali;

Vista la graduatoria finale di cui all'allegato "B" , redatta dal Responsabile dei Servizi Area Finanziaria-Ufficio del Personale, ai sensi dell'art. 5 del regolamento;

Vista la delibera di C. C. n. 7 del 09/02/2023 e ss.mm.ii., resa immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Bilancio triennale 2023/2025 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione n. 6 del 09-02-2023 del Consiglio Comunale con la quale è stato approvato il D.U.P. 2023-2025;

Vista la deliberazione di G.M. n. 33 del 23/03/2023 ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione anno 2023/2025”;

Vista la determinazione sindacale n. 2 del 04.01.2023 con la quale è stato incaricato il responsabile dell’Area Affari Generali;

Visto il CCNL EE.LL. vigente ;

Visto il D.Lgsvo 165/2001 e s.m.i.;

Vista il vigente Regolamento di contabilità;

Visto l' O. A. EE. LL. vigente;

Visto il D.Lgs 118/2011

Visto l'art. 13 della Legge Regionale n. 30/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000

Accertata la propria competenza a determinare in merito;

DETERMINA

- 1) **Prendere** atto dei punteggi di cui all’allegato A);
- 2) **Approvare**, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria finale per le "Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01.01.2022" allegata alla presente (***Allegato B)***;
- 3) **Pubblicare**, ai sensi del comma 4 dell’art.3 del vigente regolamento, gli allegati “A” e “B” sul sito internet sez. trasparenza – bandi e concorsi, sulla rete intranet ed affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti per 15 giorni consecutivi entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare in modo motivato richiesta di riesame;
- 3) **Dare atto** che, scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni la graduatoria sarà definitiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento giuridico ed economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto ai sensi del comma 4 art. 3 del vigente regolamento;
- 4) **Pubblicare** il presente atto all’albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell’Ente, e nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 33/2013;
- 5) **Inserire** la presente determinazione nel registro del Responsabile del Servizio.

Ai fini della validità dell’odierno provvedimento, il sottoscrittore della presente determina

DICHIARA

- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità od incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell’Ente;

- di non doversi astenere nell'adozione del presente provvedimento poiché non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto nella loro conoscenza, ai sensi dell'art.6/bis della legge n. 241/1990;
- di non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n.62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice Comportamento Interno dell'Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che gli stessi abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né dei coniugi o dei conviventi;
- di non trovarsi nella condizione di cui all'art.35-bis del d.lgs. n.165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici per essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, che comportano limitazioni all'assegnazione e partecipazione a funzioni e poteri nella P.A.).

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria
F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 31-10-2023 al 15-11-2023