

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

N° 128 del 30-12-2019 Registro dell'Area Finanziaria

OGGETTO:	Procedura di selezione interna per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato n. 1 posto di Istruttore Amministrativo- Cat. C- Approvazione bando.
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CIG:

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27/02/2019 e s.m.i. è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 con la previsione alla sezione seconda della programmazione del personale;

Richiamata la delibera di G.M. n. 77 ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021- e piano annuale delle assunzioni anno 2019";

Rilevato che dai richiamati atti di programmazione che questa Amministrazione intende ricoprire un posto di categoria "C" Istruttore amministrativo mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo ;

Visto l'art.52 comma 1 bis del D.L.gsvio 165/2001 che recita: " I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.";

Vista la propria determinazione n. 64 del 24/05/2019 avente ad oggetto la indizione della mobilità volontaria per l'assunzione a tempo indeterminato di due dipendenti di categoria " C " con il profilo professionale "vigile Urbano", che si richiama integralmente;

Vista la propria determinazione n. 109 del 07/11/2019 ad oggetto " Procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di categoria di accesso "C" con profilo Vigile Urbano- Approvazione dei verbali e della graduatoria delle procedure di mobilità volontaria esterna;

Preso atto che è sono stati proclamati vincitori n. 2 candidati e n. 2 candidati risultano idonei;

Rilevato che è in corso l'iter burocratico con gli enti di appartenenza per la definizione del passaggio tra amministrazioni;

Rilevato che come disposto dal richiamato l'art. 52 comma 1 bis del D.L.gsvio 165/2001, la progressione verticale con riserva al personale interno di ruolo è consentita fino ad un limite massimo del 50 per cento del totale ;

Dato atto che presso questo Ente non sono presenti situazioni di esubero di personale;

Accertata la necessità di attivare la procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale interno di ruolo di n. 1 unità categoria "C", pari al 50 per cento del totale dei posti coperti con selezione pubblica di cui alla determinazione dell'Area Finanziaria n. 64/2019 e con il presente atto;

Preso atto che le procedure sono subordinate all'effettiva assunzione in servizio del dipendente vincitore della selezione pubblica indetta con la richiama determinazione n. 64/2019 al fine del rispetto del 50%;

Visto il vigente regolamento per le progressioni verticali approvato con delibera di G.M. n.97 del 05/09/2019;

Preso atto che ai sensi dell'art. 8 del richiamato regolamento con successivo atto il Segretario Comunale, Presidente provvederà ad individuare altri due componenti e il segretario verbalizzante;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento uffici e servizi;

DETERMINA

- 1) avviare la procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale interno di ruolo di n. 1 unità categoria "C" profilo istruttore , pari al 50 per cento del totale dei posti coperti con selezione pubblica di cui alla determinazione dell'area Finanziaria n. 64/2019 e con il presente atto;
- 2) dare atto che la procedura di progressione verticale in oggetto è subordinata alla effettiva assunzione in servizio del dipendente vincitore della selezione pubblica indetta con la richiamata determinazione n. 64/2019 al fine del rispetto del 50%;
- 3) approvare l'allegato bando di selezione interna, predisposto e dispone la pubblicazione all'albo Pretorio e sul sito dell'ente sezione trasparenza;
- 4) trasmettere copia della presente alle R.S.U.

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria
F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 30-12-2019 al 14-01-2020