

COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

N° 59 del 12-06-2024 Registro dell'Area Finanziaria

OGGETTO:	Avviso di selezione interna per progressione verticale ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 del personale dipendente per n. 1 (uno) posto di Funzionario direttivo amministrativo Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso il Comune di Aci Bonaccorsi.
-----------------	---

CIG:

Richiamati i seguenti atti :

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 27.12.2023 ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026. DUP semplificato”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 28.12.2023 ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione 2023-2024-2025-2026 e relativi allegati”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 in data 31.01.2024 e s.m.i. ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026”;

Richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e ss. mm. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- Visti in particolare:
 - l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 secondo cui: “Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;
 - l'art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede: “In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;
 - l'art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 : “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di

Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

Ricordato che l'allegata tabella C al richiamato CCNL prevede procedure valutative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 67 del 21.05.2024 si è proceduto ad approvare il Regolamento per le progressioni verticali;

Ricordato che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019/2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti nella programmazione triennale dei fabbisogni - contenuta all'interno del PIAO – e possono essere finanziate con il *budget* straordinario dello 0,55% del monte salari 2018;

Richiamato il parere ARAN CFL209 che sul punto ha specificato che per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 CCNL 2019/2021 “[...] le risorse stanziare ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possano essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale”, e solo qualora gli enti “[...] decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)”;

Precisato inoltre che lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 8 CCNL 2019/2021 fino al 31 dicembre 2025 (ARAN CF229);

Dato atto che per il Comune di Aci Bonaccorsi il monte salari 2018 è pari ad € 657.381,00 (tabella 12-13 conto annuale 2018) e che pertanto lo 0,55% del m.s. 2018 ammonta a € 3.615,60;

Ritenuto quindi di dover procedere alla copertura nella dotazione organica di un posto vacante a tempo pieno e indeterminato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo di “Funzionario Amministrativo ” da assegnare all'Area Amministrativa attraverso l'attivazione di una procedura di selezione interna per la progressione verticale “in deroga” ai sensi dell' art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022 riservata al personale in servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi inquadrato nell'Area Istruttori (ex cat. C), con le modalità previste dal su richiamato Regolamento per le progressioni verticali;

Considerato che il costo di una progressione verticale è data dalla differenza sui tabellari di accesso e dalla differenza sull'indennità di comparto a carico del bilancio tra l'area di appartenenza e l'area di progressione;

Dato atto pertanto che il costo della progressione verticale in oggetto per coprire un posto vacante nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è pari ad € 1.978,42 e che gli stessi verranno finanziati interamente con lo 0,55% del m.s. 2018;

Ritenuto di approvare l'avviso di selezione (all. A) e lo schema di domanda di partecipazione (all. B) per la procedura selettiva riservata al personale del Comune di Bardonecchia per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, per la copertura di un posto da “Funzionario Amministrativo ” (ex categoria D) da inserire presso l'Area Amministrativa, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che della presente procedura verrà data comunicazione a tutti i dipendenti del Comune di Aci Bonaccorsi attraverso la pubblicazione del presente provvedimento unitamente agli approvati allegati, sul sito istituzionale del Comune di Aci Bonaccorsi– in Amministrazione Trasparente sezione “Bandi e Concorsi” – e sull'albo pretorio on line per la durata di 15 giorni consecutivi;

Visto il Decreto del Sindaco n. 1 del 12 Gennaio 2024 di nomina E.Q.;

Visto il T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Tutto ciò considerato

DETERMINA

1. Di approvare le premesse narrative quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di avviare, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 78/2023, la procedura selettiva riservata ai dipendenti del Comune di Aci Bonaccorsi per la progressione verticale “in deroga” ai sensi dell’art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per la copertura di un posto da “Funzionario Amministrativo” (ex categoria D) da inserire presso l’Area Amministrativa;
3. Di approvare l’allegato schema di avviso di selezione (all. A) e l’allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di pubblicare il presente provvedimento unitamente agli allegati A) e B) sul sito istituzione del Comune di Aci Bonaccorsi – in Amministrazione Trasparente sezione “Bandi e Concorsi”– e sull’albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, intendendosi in tal modo effettuata la comunicazione a tutti i dipendenti del Comune di Aci Bonaccorsi;
5. Di dare atto che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate nelle modalità e nel termine indicati nell’avviso di selezione;
6. Di dare atto che il costo della procedura in oggetto è pari ad € 1.978,42 e che gli stessi verranno finanziati interamente con lo 0,55% del m.s. 2018 in quanto sufficiente a coprire l’intera spesa;
7. Di dare atto che lo 0.55% del monte salari 2018 è pari ad € 657.381,00 e il residuo utilizzabile per ulteriori progressioni in deroga ammonta ad € 1.637,18;

Ai fini della validità dell’odierno provvedimento, il sottoscrittore della presente determina

DICHIARA

- di non trovarsi nelle cause di inconfirmità od incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell’Ente;
- di non doversi astenere nell’adozione del presente provvedimento poiché non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto nella loro conoscenza, ai sensi dell’art.6/bis della legge n. 241/1990;
- di non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse, ai sensi dell’art.6 del D.P.R. n.62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice Comportamento Interno dell’Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che gli stessi abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né dei coniugi o dei conviventi;

→ di non trovarsi nella condizione di cui all'art.35-bis del d.lgs. n.165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici per essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, che comportano limitazioni all'assegnazione e partecipazione a funzioni e poteri nella P.A.).

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria

F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal al